

Regionstyrelsens plan 2026–2028



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Regionstyrelsens uppdrag	3
Prioriterade agendamål för Region Norrbotten	4
Regionstyrelsens strategiska mål	5
Regionstyrelsens utvecklingsområden 2026-28	6
Tillgänglighet inom hälso- sjukvård och tandvård	7
Nära och sammanhållen sjukvård, tandvård och folkhälsa.....	8
Kompetensförsörjning inom Region Norrbotten	11
En långsiktigt hållbar, robust och säker region	13
Ekonomi i balans.....	15
Ekonomiska förutsättningar och ramar	17
Regionstyrelsens fördelning av anslag.....	17
Förändringar av ramar	18
Investeringar 2026.....	22
Bilaga 1: Regionens vision och ledning och styrning	23
Ledning och styrning.....	23
Bilaga 2: Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter	25
Division Näras verksamhet och övergripande aktiviteter	25
Division Medicin och akut omhändertagande verksamhet och övergripande aktiviteter	29
Division Opererande och diagnostik verksamhet och övergripande aktiviteter	33
Division Regionstöds verksamhet och övergripande aktiviteter	37
Bilaga 3: Investeringsram inventarier och utrustning	42
Bilaga 4: Investeringsram Fastigheter	50

Regionstyrelsens uppdrag

Regionstyrelsen är Region Norrbottens ledande politiska organ med ansvar för regionens verksamheter, utveckling och ekonomi. Under styrelsen finns Polsam, en samverkansberedning för hälsa, vård, omsorg och skola, som arbetar med länsgemensamma frågor och folkhälsofrågor. Regionstyrelsen ansvarar för att regionen uppfyller kraven på god ekonomisk hushållning och leder samt samordnar förvaltningen av regionens angelägenheter. Styrelsen är beställare av Vårdval Norrbotten och Vårdval barn- och ungdomsvård samt har arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar för alla anställda. Den samordnar även arbetet inom olika råd och utser ledamöter till dessa.

- Ansvarar för ägarstyrning av regionens verksamheter.
- Leder ekonomi- och bolagsstyrning.
- Fungerar som arkivmyndighet.
- Är personuppgiftsansvarig för regionens behandling av personuppgifter.
- Utgör anställningsmyndighet, samt ansvarar för personal- och kompetensförsörjning.
- Har det övergripande ansvar för arbetsmiljöfrågor.
- Driver frågor inom forskning, utveckling- och utbildning.
- Leder regionens digitaliseringsarbete.
- Leder regionens hållbarhetsarbete.
- Samordnar hållbarhetsarbete och strategiskt miljöarbete.
- Har ansvar för läkemedelsfrågor.
- Utvecklar och samordnar folkhälsoarbetet.
- Främjar jämställdhet och mångfald.
- Leder det strategiska säkerhets- och beredskapsarbetet

Prioriterade agendamål för Region Norrbotten

Region Norrbottens prioritering av Agendamål 2026-2028.

Centrala globala mål – paraplymål som beaktas av alla varje dag.

Betydande globala mål – målen beaktas i hög grad i verksamheten.

Generella globala mål – målen beaktas i verksamheten.



Region Norrbottens politiskt prioriterade centrala hållbarhetsmål:

- Mål 3:** Hälsa och välbefinnande
- Mål 8:** Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 5:** Jämställdhet
- Mål 10:** Minskad ojämlikhet
- Mål 12:** Hållbar konsumtion och produktion
- Mål 16:** Fredliga och inkluderande samhällen.

■ Alla verksamheter och medarbetare i Region Norrbotten har ansvar och uppdrag att bidra till en mer hållbar verksamhet. Det stora hållbarhetsarbetet sker i de små valen varje dag.

Regionstyrelsens strategiska mål 2026–28

Regionfullmäktige har beslutat om målsättningar för hälso- och sjukvården inklusive tandvården samt separata målsättningar för regional utveckling och kultur. Målen som fastställts av regionfullmäktige i strategiska planen framgår enligt nedan.

Strategiska mål RS, HSN och PN

Samhälle och medborgare

Vi arbetar personcentrerat och samordnat i våra möten mellan medborgare och vårdgivare utifrån målbilden för Nära Vård.

Vi arbetar för en god, jämlik och jämställd hälsa för alla norrbottningar där folkhälsa förbättras genom främjande, förebyggande, behandlande och rehabiliterande åtgärder.

Verksamhet

Medarbetare bidrar aktivt med sin kunskap och erfarenhet till utveckling av nya arbetsätt och drar nytta av nya teknik och digitala lösningar.

Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.

Kunskap och förnyelse

Vi kompetensutvecklar medarbetare och standardiserar våra arbetsätt, för bästa tillgängliga kunskap i mötet med patienter och närstående.

Vi utvecklar ständigt mot en mer patientsäker, högkvalitativ och effektiv verksamhet baserat på eget lärande, forskning och beprövad erfarenhet.

Medarbetare och chef

Med ett tillitsbaserat ledarskap ges medarbetare delaktighet och inflytande i sitt arbete, för att nå verksamhetens uppdrag, mål och resultat.

Genom jämställda och hållbara arbetsvillkor arbetar vi för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Ekonomi

Verksamheten är ekonomiskt hållbar med balans mellan uppdrag och resurser.

RS = Regionstyrelsen

HSN = Hälso- och sjukvårdsnämnden

PN = Patientnämnden

RUN = Regionutvecklingsnämnden

Regionstyrelsens Utvecklingsområden 2026–28

Den årliga styrningen utgår från utvecklingsområden för planeringsperioden 2026-28 som beskriver de områden som förväntas ha störst betydelse för att nå dom långsiktiga strategiska målen.

- Tillgänglighet inom hälso- och sjukvård och tandvård
- Nära och sammanhållen sjukvård, tandvård och folkhälsa
- Kompetensförsörjning inom Region Norrbotten
- Regional utveckling och kultur
- En långsiktigt hållbar, robust och säker region
- Ekonomi i balans

Tillgänglighet inom hälso- och sjukvård och tandvård

Att säkerställa god tillgänglighet till hälso-sjukvård och tandvård är ett prioriterat utvecklingsområde. Vårdens kapacitet måste anpassas för att möta invånarnas behov – både i dag och på sikt. Utskrivningsprocesserna behöver utvecklas för att skapa en större trygghet för patienter efter sjukhusvistelsen och minska återinläggningar. Regionens arbete för att öka antalet disponibla vårdplatser, ställa om till mer öppna och nära vårdformer samt samtidigt upprätthålla en ekonomi i balans behöver fortsätta.

För att nå målen kommer regionen fortsätta arbetet med omställning mot god och nära vård och förbättra användandet av digitala verktyg som möjliggöra för att bemöta patienter i länet. Med kunskapsstyrning ska man ta vara på erfarenheter och kunskaper för att öka effektiviteten i patientflödet, förbättra säkerheten i vården och minska antalet vårdskador.

Regionen fortsätter sitt arbete för att förbättra arbetsvillkor för att bli en attraktivare arbetsgivare och skapa en hållbar kompetensförsörjning.

Utvecklingen mot en mer tillgänglig vård förutsätter ett vårdssystem som är sammanhållet, samordnat och nära invånarna. För att resurserna ska användas hållbart och på bästa sätt, krävs insatser som sträcker sig över hela vårdkedjan – från hälsofrämjande och förebyggande arbete till specialiserad akutsjukvård. Inom utvecklingsområdet Nära och sammanhållen sjukvård, tandvård och folkhälsa tydliggörs vilka åtgärder Region Norrbotten ska genomföra för att stärka samverkan, säkerställa kontinuitet och öka tillgängligheten i hela vårdsystemet.

Under 2025 infördes Region Norrbottens nya organisationsstruktur. Vården samlas nu i tre mer jämnstora divisioner, vilket ger bättre samordning, effektivare ledning och minskad administration. Psykiatrin har integrerats i Division Nära för att skapa en tydligare ingång till vården, särskilt för barn och unga i övergången till vuxenpsykiatrin. Effekterna av förändringen väntas börja märkas under 2026, i form av ökad tillgänglighet, kortare köer, minskat behov av köpt vård och mer jämlika förutsättningar för patienter i hela länet.



Uppdrag till divisioner 2026-28

DIVISION REGIONGEMENSAMT

- Utveckla och etablera en regionövergripande modell för systematisk produktions- och kapacitetsstyrning.

SAMTLIGA DIVISIONER

- Använda kompetensen ändamålsenligt.
- Etablera en gemensam grundstruktur för vilka olika vårdnivåer som bedrivs inom regionen.
- Etablera och införa en regionövergripande modell för personcentrerad vård med teambaserad rondstruktur.
- Etablera stöd för automatisk materialbeställning för att avlasta vårdens verksamheter.

Nära och sammanhållen sjukvård, tandvård och folkhälsa

För att möta framtidens utmaningar och behov behöver hälso- och sjukvårdssystemet ställas om så att vården kommer närmare invånarna och gör dem mer delaktiga. Vården ska organiseras så att den är tillgänglig på ett enkelt sätt där rätt kompetens erbjuds i hela länet. En stärkt primärvård, som tillhandahålls av både regioner och kommuner, utgör basen i den nära vården. Den specialiserade vården behöver förändras och erbjudas i mer öppna vårdformer och på nya sätt.

Stärkt samverkan, tillit och respekt är avgörande faktorer för att bättre möta befolkningens behov, ta tillvara gemensamma resurser och skapa utvecklingskraft i länet. Det är angeläget att samverkan mellan länets kommuner och regionen stärks och utvecklas.

Digitala vårdmöten och tjänster som för vården närmare medborgarna ska fortsätta att utvecklas med inriktningen digitalt i första hand, fysiskt vid behov. Digitala verktyg ska ge ökad tillgänglighet till vård, underlätta egenvård och bidra till en ökad delaktighet utifrån patientens behov.

Hälso- och sjukvården ska arbeta för ordnat införande av ny kunskap liksom utmönstrande av den kunskap som inte längre skapar värde. Arbetet ska ske i enlighet med nationella riktlinjer och vårdprogram. Verksamheterna ska använda bästa tillgängliga kunskap. Ett normmedvetet och inkluderande bemötande bidrar till att skapa en jämlik och jämställd hälsa för alla.

Det systematiska patientsäkerhetsarbetet ska präglas av ett förbyggande arbetssätt där intern revision, riskbedömningar och riskanalyser spelar en central roll. Patientsäkerhetsarbetet ska vara inriktat på att tidigt identifiera risker och vidta åtgärder för att förebygga vårdskador och suicid.

För att uppnå målbilden om god hälsa och välbefinnande i befolkningen ska vården ställas om utifrån fyra riktningförändringar på sid 9.

Mer hälsofrämjande och förebyggande insatser

Det sjukdomsförebyggande och hälsofrämjande arbetet ska bidra till förbättrad och jämlik hälsa i befolkningen och minska behovet av hälso- och sjukvård och tandvård. Hälso- och sjukvården ska tillsammans med andra aktörer bidra till att stärka individernas förmåga att ta ansvar för sin egen hälsa samtidigt som hälso- och sjukvården anpassas för att ge stöd och rehabiliterande insatser efter behov. Regionen ska arbeta och samverka tillsammans med andra aktörer för att främja psykisk hälsa och förebygga suicid. Barn och ungas hälsa är ett prioriterat område och omfattar både fysisk, psykisk och social hälsa. Att främja goda levnadsvanor bland barn och unga stärker också den psykiska hälsan. Regionen ska själv och tillsammans med andra aktörer inventera vilka insatser som finns för att främja hälsosamma matvanor och ökad fysisk aktivitet för barn och unga.



Ökad personcentrering och delaktighet

Regionen arbetar för att i högre grad utgå från personens behov vid utformning av tjänster snarare än att utgå från verksamheternas perspektiv. Delaktighet är grundläggande i personcentrerat arbetssätt som innebär att den enskildes och/eller närståendes upplevelser, erfarenheter och önskemål tas tillvara på individ-, verksamhets- och systemnivå. En personcentrerad vård bidrar till en jämlik och jämställd vård.

Stärkt gemensam primärvård

Primärvården ska utgöra det självklara första valet för befolkningen och vara kontinuitets- och relationsbärare över tid. Särskilt angeläget är att utveckla förstärkt stöd till personer med omfattande behov. Primärvården ska utgöra navet i samspelet med andra aktörer såsom specialiserad vård, socialtjänst, skola och andra intressenter utifrån den enskildes behov. För att stärka primärvården behöver den specialiserade vården ställas om så att den utgör konsultativt stöd till primärvården.

Öppna vårdformer

Den specialiserade vården behöver erbjudas i mer öppna vårdformer närmare patienterna. Behandlingar och insatser som inte kräver slutenvård ska, där så är lämpligt, kunna erbjudas i hemmiljö. Hälso- och sjukvården ska i större utsträckning vara tillgänglig för den enskilde med hjälp av tekniska och digitala lösningar, oberoende av tid och plats.

Uppdrag till divisioner 2026-28

DIVISION NÄRA

- Utveckla och etablera ett bredare införande av SPOT eller SPOT-liknande arbetssätt i vården.
- Säkerställa att riktade hälsosamtal erbjuds alla 40-, 50-, och 60-åringar.
- Införa verktyg för samtal för att må bättre.
- Säkerställa att barn och unga kallas i tid för undersökning inom barn tandvården.
- Stärka första linjen samt införa stegvis och likvärdig vård för barn och unga med psykisk ohälsa.
- Stärka det förebyggande arbetet för samisk hälsa och att tillhandahålla en vård som är rättvis, tillgänglig och kulturellt förankrad för Norrbottens befolkning.

DIVISION MEDICIN OCH AKUT OMHÄNDERTAGANDE

- Utveckla det akuta omhändertagandet av äldre och sköra patienter.
- Utreda ledningscentral i egen regi för effektivare koordinering av ambulanser i det akuta omhändertagandet

SAMTLIGA DIVISIONER

- Utveckla och införa en ny vårdform för sjukhusvård i hemmet.
- Etablera ett regionövergripande införande av tjänster för egenmonitorering.
- Öka tillgängligheten, där patienter själva digitalt ska kunna av-/omboka tider på samtliga mottagningar i regionen.
- Säkerställa kontinuitet i läkarresurser för patienter med störst behov.
- Säkerställa kontaktvägar mellan vårdnivåer.
- Förbättra utskrivningsprocessen för patienter som behöver en samordnad planering.



Kompetensförsörjning inom Region Norrbotten

En hållbar och attraktiv arbetsgivare

För att säkerställa kompetensförsörjningen i en framtid där färre ska försörja och ta hand om fler behöver Region Norrbotten vara en attraktiv arbetsgivare. Genom att erbjuda en jämlik, jämställd och hållbar arbetsmiljö där medarbetare trivs, utvecklas och stannar kvar, kan kompetensförsörjningen underlättas. Regionens ska arbeta långsiktigt för sammanhållen och jämställd hantering av löner och anställningsvillkor. Arbetstidsmodeller som är förenliga med verksamhetens förutsättningar är viktigt för att säkerställa att lokala ställningstaganden leder rätt och att regionen på sikt ska klara kompetensutmaningen och främja jämställdhet. Arbetet med att minska beroendet av inhyrd bemanning är fortsatt prioriterat och förväntas bidra till ökad kvalitet och kontinuitet i vården samt en mer robust och hållbar egen bemanning på sikt.

Tillitsbaserad styrning

Region Norrbotten ska arbeta för att ge chefer bättre organisatoriska förutsättningar att leda verksamheten. Tillitsbaserad ledning och styrning ska vara grunden för allt ledarskap där chefer och medarbetare får ökat ansvar och delaktighet i verksamhetens utveckling samt att medarbetarnas kunskap och engagemang tas tillvara. Regionens verksamheter ska arbeta resurseffektivt i syfte att säkra att rätt kompetens finns tillgänglig och att arbetsuppgifter fördelas jämnt för att verksamheterna ska kunna fullfölja sina uppdrag.



Framtidssäkra kompetenser och verksamhetens utveckling

Kompetensförsörjningen inom regionen handlar om att arbeta aktivt med att attrahera och rekrytera nya medarbetare men också om utveckling och fram-tidssäkring av befintliga medarbetares kompetens. Fokus ligger på analys av verksamhetens kompetens- och utvecklingsbehov för befintliga medarbetare. Regionens ska fortsatt bedriva forskning och utveckling och har utbildnings-ansvar gentemot hälso- och sjukvårdens verksamheter för att säkerställa en hållbar kompetensförsörjning över tid.



Teknik och digitalisering som möjliggörare

Teknik, digitalisering och automatiseringens möjligheter kan bidra med hållbara lösningar och effektiviseringar. Region Norrbotten ska använda dessa för att förenkla, och där så är möjligt minska, de administrativa uppgifterna i verksamheten.

Arbetsmiljö och hållbart arbetsliv

Arbetsmiljöarbetet ska vara en tydlig prioritet i verksamheten och omfatta både förebyggande och hälsofrämjande insatser. Genom att skapa trygga, hälsosamma och hållbara arbetsplatser samt att ge medarbetare goda möjligheter till återhämtning kan regionen bidra till att minska bland annat den stressrelaterade sjukfrånvaron. Även seniora medarbetares kompetens behöver tas tillvara för att om möjligt förlänga arbetslivet genom att erbjuda kompetensutveckling och en hållbar arbetsmiljö. Därmed lägger vi grunden för ett hållbart arbetsliv genom hela yrkeslivet.

Uppdrag till divisioner 2026-28

DIVISION REGIONGEMENSAMT

- Stärka chefens roll i förändringsarbete.

DIVISION REGIONSTÖD, REGIONGEMENSAMT

- Använda teknikens möjligheter för att förenkla administrativa uppgifter i verksamheten.

DIVISION MEDICIN OCH AKUT OMHÄNDERTAGANDE

- Säkerställ hållbar kompetensförsörjning med linjelöst arbete för läkare vid akutmottagningen SY

SAMTLIGA DIVISIONER

- Arbeta för att möjliggöra flexibel och gränsöverskridande bemanning.
- Aktivt arbeta för att behålla och med precision rekrytera medarbetare för en robust och hållbar bemanning.
- Minska beroende av inhyrd bemanning.
- Stärka chefers organisatoriska förutsättningar att leda.
- Analysera och arbeta aktivt med verksamheternas kompetens-, utvecklings- och utbildningsbehov regelbundet för att framtidssäkra kompetensen och nå verksamhetens mål.
- Säkerställa utbildningsansvaret i vårdens verksamheter för en god lärandemiljö och en hållbar kompetensförsörjning.
- Prioritera det systematiska arbetsmiljöarbetet för att minska sjukfrånvaron genom att arbeta förebyggande och hälsofrämjande.
- Säkerställ hållbar kompetensförsörjning genom jouröversyn för ökad personaleffektivitet och minskat antal jour- och beredskapslinjer.



En långsiktigt hållbar, robust och säker region

Regionens medarbetare har kunskap och förutsättningar att bedriva verksamheten rättssäkert, hållbart och utan avbrott – vid normal drift och vid höjd beredskap. Risk- och konsekvensbedömningar, kompetenshöjande analyser och insatser samt övningar prioriteras av verksamheterna.

Region Norrbotten prioriterar återbruk och flegångsalternativ framför engångsprodukter, ställer hållbarhetskrav (miljö, sociala och ekonomiska krav) vid upphandlingar, minskar restavfall och fossildrivna transporter, samt effektiviserar användningen av el, värme, vatten, mat och textil. Region Norrbotten effektiviserar och prioriterar användningen av förnyelsebar energi, som till exempel solpaneler på våra fastigheter.

Regionens verksamhet är jämlik och jämställd och patienter, medarbetare och befolkning får hjälp att främja sin hälsa. Verksamheten har kunskap, förmår bemöta och kompensera för grupper som riskerar utsättas för diskriminering eller har mindre av egna resurser att göra hälsosamma val. Regionen tillgodoser nationella minoriteters/urfolkets samt barns rättigheter inom alla verksamhetsområden. Medarbetare som möter barn har rätt barnkompetens för sitt yrke. Jämställdhetsintegrering ska genomsyra alla led av beslutsfattande och genomförande. Vid upptäckt av könsskillnader i verksamheten genomförs jämställdhetsanalyser för att identifiera eventuella oskäligen skillnader mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Region Norrbotten verkar för att stärka samverkan med aktörer i civilsamhället och på både lokal och regional nivå, i syfte att stärka den regionala och lokala beredskapen och främja tillgängligheten av vård och hälsofrämjande insatser till patienter och medborgare.

Beredskap för framtidens utmaningar

Det försämrade säkerhetspolitiska läget ställer stora krav på både säkerhet och hållbarhet.

Region Norrbotten är en del av totalförsvaret och ska ha en robust beredskap för att hantera störningar, exempelvis påverkan från klimatförändringar, oavsett tidpunkt eller allvarlighetsgrad. Alla verksamheter inom regionen är en del av den civila beredskapen och väl förberedda inför kriser eller krig. Detta kräver en starkare självförsörjning och säker tillgång till läkemedel, livsmedel och materiel.

Regionen ska kunna hantera en säkerhetspolitisk kris eller krig som orsakar allvarliga störningar i samhällets funktionalitet, inklusive påverkad infrastruktur, med bibehållen samhällsviktig verksamhet i tre månader och vård som inte kan anstå i sex månader. Regionen ska i sin initiala beredskapsplanering ta höjd för att klara ö-drift i minst två veckor utan externt stöd och hjälp, samtidigt som man över tid utvecklar en förmåga för en längre uthållighet vid ö-drift. Som en del av civilt försvar och inom ramen för NATO-medlemskapet ska regionen kunna hantera masskadehändelser och ge värdlandsstöd.

Uppdrag till divisioner 2026-28

SAMTLIGA DIVISIONER

- Verksamheterna genomför jämställdhetsanalyser och vidtar åtgärder för att rätta till oskäliga könsskillnader i verksamheten. Aktivt arbeta för att behålla och med precision rekrytera medarbetare för en robust och hållbar bemanning.
- Verksamheterna vidtar åtgärder för att minska omotiverat användande av engångsartiklar.
- Verksamheterna vidtar åtgärder för att beakta barnrättsperspektivet och stärka verksamheternas barnrättsliga arbete, ex genom att utse ett barnrättsombud som chefsstöd i arbetet.
- Verksamheterna genomför inventeringar och riskbedömningar gällande kemikalier, i syfte att uppnå en hälsosam, miljövänlig och patientsäker arbetsmiljö, ex genom att utse ett kemikalie- och miljöombud som chefsstöd i arbetet.
- Verksamheterna deltar i beredningsplanering, exempelvis risk- och sårbarhetsanalys, kontinuitetshantering, kapacitetsökningsförmåga och vårdlandsstöd.
- Verksamheterna deltar i interna och externa beredningsövningar.
- Identifierar samverkan mellan verksamheter och aktörer i civilsamhället, för att öka tillgänglighet för norrbotteningen och stärka krisberedskapen.

Ekonomi i balans

Region Norrbotten har ett tydligt uppdrag från regionfullmäktige om att uppnå en ekonomi i balans. För att hantera regionens samlade underskott krävs omedelbara och välkoordinerade insatser som är långsiktigt hållbara både ur produktions-, medarbetar- och ekonomiskt perspektiv.

Programmet Tillgängliga för Norrbottningen

Grunden för att nå långsiktig ekonomisk hållbarhet utgörs av programmet Tillgängliga för Norrbottningen. Detta program erbjuder ett ramverk för att stärka kärnverksamheterna och förbättra resursanvändningen. Genom programmets implementering kan regionen öka tillgängligheten och kapaciteten inom vården, samtidigt som vårdplatsbristen minskas inom ramen för nuvarande resurser.

Kortsiktiga åtgärder för förbättrad resurseffektivitet

De ekonomiska underskotten i verksamheterna är så betydande att omedelbara åtgärder är brådskande parallellt med det långsiktiga arbetet. Alla verksamheter, inklusive administrativa funktioner, ska förbättra sin resursanvändning på kort sikt. Ökad precision i anställningar är avgörande, liksom utvecklingen av produktiviteten i samtliga verksamhetsområden. Administrativa processer och rutiner ska effektiviseras för att minska den totala belastningen och frigöra resurser till patientnära arbete.

Effektiv styrning och rapportering

Ett sätt att öka patientnära tid är att frigöra eller minska tidsåtgång för administrativa uppgifter. Administrativa enheter och stödfunktioner behöver genomföra en översyn av sina processer för minskad rapportering och effektivisering vilket kan frigöra tid för patientnära arbete. Syftet är att minska redundanta rapporteringskrav och skapa en styrintegration som är både mer träffsäker och användbar. Detta ska stödja såväl verksamhetsutveckling som ett mer effektivt beslutsfattande.

Gemensamma principer och budgetmål

Verksamhetsmodellens principer ska bli en gemensam grund för hela organisationens utvecklingsarbete. Detta innebär en enhetlig arbetsmetodik för uppföljning, lärande och förbättring. Det ekonomiska uppdraget är tydligt. Underskotten i divisionerna ska minskas för att uppnå målsättningen om en ekonomi i balans.

Datadrivna investeringar

För att stötta både de långsiktiga och kortsiktiga målen ska investeringar i att utveckla en datadriven organisation genomföras. Dessa investeringar ska ske i en takt som inte bara stödjer programmets arbete utan också de ekonomiska målsättningarna. En mer datadriven strategi möjliggör bättre analys och uppföljning, vilket är avgörande för att uppnå hållbara resultat och verksamhetsnära utveckling och förbättrad kvalitet.

Sammanfattningsvis utgör dessa åtgärder och principer en integrerad strategi för att återställa ekonomisk balans och säkerställa en hållbar och kvalitativ vård för invånarna i Norrbotten, både nu och i framtiden.

Uppdrag till divisioner 2026-28

SAMTLIGA DIVISIONER

- Alla verksamheter, även administrativa, ska utveckla sin produktivitet i syfte att frigöra resurser.
- Alla verksamheter, även administrativa, ska effektivisera processer och rutiner för att minska den totala administrativa belastningen.
- Verksamhetsmodellens principer ska bli hela organisationens gemensamma utgångspunkt för utvecklingsarbete.

RD-AVDELNINGAR

- Översyn av rapporteringsbehoven i syfte att samordna och effektivisera rapportering.

Ekonomiska förutsättningar och ramar

Regionstyrelsens fördelning av anslag

I strategiska planen för 2026-2028 har regionfullmäktige beslutat att fördela ett anslag (nettokostnadsram) på 10 852,6 mnkr till styrelsen för 2026. Det innebär ett resultat motsvarande 800,0 mnkr för styrelsen inklusive finansverksamheten.

I tabellen nedan specificeras fördelningen av styrelsens ram. Regionstyrelsen fördelar, i enlighet med regionens budgetanvisning, anslag till divisioner, vårdval och styrelsens uppdrag. Inom division fördelas anslaget av divisionschef till verksamhetsområden och inom verksamhetsområde av verksamhetsområdeschef. På samma sätt fördelar regiondirektören anslaget

inom regiondirektörens stab. Regiondirektören erhåller även regionbidrag för att genomföra regionstyrelsens uppdrag, exempelvis vårdval för primärvård och tandvård.

Utgångsläge i tabellen är anslag (nettokostnadsram) 2025. Anslaget ökar för löne- och prisindex samt beslutade satsningar. Anslaget påverkas även av beslutade ramminskningar och identifierade sparåtgärder samt omfördelningar av ramar mellan divisioner/verksamheter med anledning av förändrat ansvar/uppdrag. Kolumnen längst till höger utgör summan av alla förändringar och således anslaget/nettokostnadsramen för respektive verksamhet.

Ekonomisk ram 2026, mnkr

	IB Netto-kostnad	Förändring av ramar				UB Netto-kostnad
		Löne- och prisindex	Utökning av ram	Ram-minskning	Omfördelning inom ram	
Sjukvårdsdivisioner						
Nära	-902,4	-19,0	-14,4	0,0	-98,7	-1 034,6
Medicin och akut omhändertagande	-3 674,0	-143,9	-14,6	0,0	96,2	-3 736,3
Opererande och diagnostik	-2 187,7	-138,8	-4,2	0,0	0,2	-2 330,5
Regionstöd	-374,1	1,3	-11,7	0,0	0,0	-384,4
Summa Sjukvårdsdivisioner	-7 138,2	-300,4	-44,9	0	-2,3	-7 485,8
Regiongemensamt	-2 775,9	23,8	-63,5	0,0	-12,2	-2 827,8
<i>Varav Vårdval primärvård</i>	-1 447,3	-29,3	-20,7	0,0	0,0	-1 497,3
<i>Varav Vårdval barn- och ungdomsvård</i>	-77,8	-2,1	0,0	0,0	1,2	-78,7
Finans	10 655,7	447,0	-3,8	0,0	14,5	11 113,6
Summa Övriga	7 879,8	470,8	-67,3	0,0	2,3	8 285,8
Resultat Regionstyrelsen	741,6	170,4	-112,2	0,0	0,0	800,0

Förändringar av ramar

Löne- och prisindex

Prisuppräknningen uppgår till 170,4 mnkr. Prisuppräknningen baseras på de prisuppräkningsindex som används för olika kostnadsslag exempelvis läkemedel, personal och övriga kostnader. I prisuppräknningen ingår även de ökade intäkterna för skatter och statsbidrag samt minskningen av pensionskostnaden på finansverksamheten. Förändringen innebär även minskad kostnad för internpension i sjukvårdsdivisionerna. Att division finansiering har en minskad prisuppräknning härrör även till att prisökningen på löneavtalen omfördelas från finansiering till övriga divisioner.

Utökning av ram

I tabellen nedan specificeras den utökade ramen för regionstyrelsen. Totalt uppgår utökningen till 84,4

mnkr. Utökning av ramen sker för förvaltning av nya journalsystemet Cosmic, vilket avser både den tekniska och verksamhetsmässiga förvaltningen samt utökade förvaltningskostnader kopplat till licenser. Sedan tidigare har regionstyrelsen beslutat om en satsning på datadriven organisation om 15+5+5 mnkr. Därmed utökas ramen med 5 mnkr under 2026 men även 2027. Förväntade kostnadsökningar utöver index för flygambulans och ambulanshelikopter finansieras med 4,1 mnkr. Kostnader för el och fjärrvärme har ökat kraftigt enligt avtal med 11 mnkr, vilket medför ökade kostnader på fastighetsavdelningen men även intern hyra för regionens verksamheter. För vaccination av HPV avsätts 3,8 mnkr men i avvaktan på var uppdraget kommer utföras avsätts medlen till finansverksamheten för vidare förmedling till rätt enhet.

Utökning av ram 2026, tkr

	Nära	Medicin och akut omhändertagande	Opererande och diagnostik	Regionstöd	Divi 03 exl vårdval och avskrivning	Gem. intäkter och kostnader	Summa
Förvaltning FVIS/Cosmic ITMT					26 323,0		26 323,0
Förvaltning FVIS/Cosmic HSA					8 500,0		8 500,0
IT-MT utökn. förvaltningskostn.					1 140,0		1 140,0
Datadriven organisation					5 000,0		5 000,0
KSA/SLA		4 147,0					4 147,0
El och fjärrvärmeavtal				11 000,0			11 000,0
Vaccination HPV						3 750,0	3 750,0
Barnskyddsteam	1 300,0						1 300,0
Patientövervak					4 200,0		4 200,0
Ökad OB-ersättning	3 718,1	10 422,4	4 201,3	658,3		0,0	19 000,0
Summa	5 018,1	14 569,4	4 201,3	11 658,3	45 163,0	3 750,0	84 360,0

Division Nära erhåller medel (1,3 mnkr) för uppbyggnad av regionens banskyddsteam.

Region Norrbotten har investerat i ett nytt patient-övervakningssystem vilket medför ökade driftkostnader för serviceavtal med 4,2 mnkr.

Slutligen utökas anslaget för regionens verksamheter utifrån löneöversyns effekter på OB-ersättningen.

Totalt uppgår utökningen till 19 mnkr.

Ramminskning

Eftersom FVIS-projektet har avslutats minskas sista återstående delen av ramen för projektet med 11,9 mnkr.

Neddragning av ram 2026, tkr	Division 03 exl vårdval och avskrivning	Summa
FVIS	-11 929,4	-11 929,4
Summa	-11 929,4	-11 929,4

Omfördelning inom ram

Omfördelningar inom ram sker kopplat till förändrat befolkningsunderlag inom vårdvalet för primärvård och tandvård för barn och unga. Baserat på föreslagna förändringar av första linjens barnpsykiatriska uppdrag (Projekt UPH) Med anledning av utredningen av UPH-enhet omfördelas både anslag till division nära (2,3 mnkr) och till vårdvalet (12,7 mnkr) för varje hälsocentrals rätt att välja om de önskar använda regionens väg in för ungas psykiska hälsa. Utöver för UPH utökas vårdvalet med 8 mnkr genom omfördelning vilket är i linje med inriktningen om god och nära vård.

Varje år förändras regionens priser för internhyra och lab-priser. Satsningen för att hantera kraftigt ökade kostnader för fjärrvärme om 11 mnkr medför att internhyran ökar varför klinikerna kompenseras med utökad hyresbudget. Avseende lab har prislistan för patologi och cytologi räknats om efter att regionen tog över verksamheten. Det medför en minskad kostnad och därmed omfördelning av budget från sjukvårdsverksamheterna. Senaste åren har den centrala läkemedelsbudgeten för startbidrag och

regiongemensamma kostnader för läkemedels-hantering uppvisat överskott. Delar av dessa medel omfördelas nu till finansverksamheten för framtida beslut. Från finansverksamheten omfördelas även medel för IOP, lagstadgade utbildningar, arbete med e-lärande, förbundsavgiften till SKR samt för utökad budget för EU-vård. Tidigare år har medel från satsningen vårdens medarbetare men en del av medlen avseende PTP-psykologer och BT-läkare väntat på finansverksamheten i avvaktan på vidare utredning. Dessa medel omfördelas nu till verksamheten i sin helhet för 2026.

Regionens har under många år haft ett centralt anslag för avskrivningar för den utrustning som finns på anslagsenheter. Från 2027 kommer både ansvar och anslag vara utfördelat till respektive VO vilket medför att ett första steg i omfördelning av centrala budgeten för avskrivningar nu fördelas ut för att möjliggöra utvärdering av modell för lokalt investeringsansvar och budget. Den sista omfördelningen avser en bodelning mellan Division opererande och diagnostik till Division medicin och akut omhändertagande för en vårdplatskoordinator.

Omfördelning inom ram 2026, tkr

(tabellen summerar totalt sett till noll)

	Nära	Medicin och akut omhänder- tagande	Opererande och diagnostik	Region- stöd	Div 03 exkl vårdval och avskrivning	Div 03 vårdval	RUN	Patient- nämnden	Politik	Gem. intäkter och kostnader
Minskad befolkning vårdval PV					-11,2	-11,2				
Minskad befolkning BoU tandvård					1 205,3	-1 205,3				
Nationella ÖK - riktade statsbidrag					0,0					
Utökad vårdvalsersättning					-8 000,0	8 000,0				
Första linjens stöd ungdomars psykiska hälsa (UPH)	2 300,0				-4 000,0	12 700,0				-11 000,0
Hyresjustering - Hyresbudget	3 476,3	2 846,3	3 654,5		792,8					-1 373,3
Hyresjustering - Res enhet effek	-2 216,9		-285,6							
Hyresjustering - Intäkter Fastighet				-7 110,6						216,5
Korrigerig sociala avgifter	-8 083,3	-18 381,7	-14 170,8	-1 951,0	-5 731,2		-758,9	-16,8		49 093,7
Lab - Justering resultatkrav Lab			-781,9							-781,9
Lab - Förändrad labprislista Patologi, korr budget köpare		-456,2			-94,6					550,8
Lab - Motpartsjustering för nya organisationen RN			0,0							
BFM - budgettillskott från teoretisk uppräknig köpare Lab			550,8							-550,8
Omdisponering av läkemedelsbudget					-15 000,0					15 000,0
IOP Röda korset					234,1					-234,1
Lagstadgade utbildningar (<i>brand, hot och våld mm</i>)					540,0					-540,0
E-lärande					852,0					-852,0
EU-vård, budgettillskott					6 000,0					-6 000,0
BT-läkare					5 800,0					-5 800,0
PTP-psykologer					5 121,4					-5 121,4
Förbundsavgift SKR					138,4					-138,4
Förändring avskrivningar	5 084,2	36 993,8	76 386,7	0,0	17 469,6	0,0	0,0	0,0	0,0	-135 934,3
Bodelning - Vårdplatskoordinator		205,2	-205,2							
Summa	560,3	21 207,4	65 148,5	-9 061,6	5 316,6	19 505,9	-758,9	-16,8	0,0	-101 901,4

Investeringar 2026

Regionfullmäktige har för 2026 avsatt 718,1 mnkr som ram för investeringsbeslut. I ramen för materiella investeringar ingår investeringar i IT/MT, inventarier, hjälpmedel, konst samt fastigheter. Fullmäktige anger även att vid ny- och omfattande om- och tillbyggnation, där regionen är byggherre, avsätts en procent av den totala byggkostnaden till konstnärlig gestaltning. Merparten av investeringarna hanteras som planerade investeringar medan akuta investeringar har en särskild ram för löpande beslut.

Av investeringsramen fördelar regionstyrelsen 11,0 till patienter och 0,5 mnkr för konstinköp och 0,5 mnkr i finansiella investeringar. Resterande 254,2 och 399,7 mnkr för planerade investeringar i inventarier/fordon/IT/MT samt fastigheter fördelas löpande under året i särskilda beslut i enlighet med delegationsordningen.

I bilaga 3 och 4 redovisas planerade investeringar som bygger upp investeringsramarna. Efter beslutad styrelseplan verkställer regiondirektören planerade investeringar i enlighet med delegationsordningen.

Investeringsramar 2026, mnkr

Beslutsnivå	Inventarier / fordon / IT/MT	Fastighet	Finansiella investeringar	Akutram	Immateriella	Hjälpmedel	Konst	Summa
Regionstyrelsen	254,2	399,7						653,9
Regiondirektör			0,5	11,0	14,2			25,7
Service						38,0		38,0
Kulturen							0,5	0,5
Summa	653,9	399,7	0,5	11,0	14,2	38,0	0,5	718,1



Bilaga 1

Regionens vision och ledning och styrning

**Vision: Tillsammans för Norrbotten
– Bästa livet, bästa hälsan.**

Visionen är vägledande för all verksamhet som styrs av en politisk folkvald församling.

Bilaga 1

Regionens vision och ledning och styrning

Regionfullmäktige har i sin strategiska plan och i sina policys angett inriktningar som är styrande och ska beaktas i alla perspektiv vid planering och genomförande av regionens verksamheter. I den strategiska planen fastställs de strategiska målen. Den strategiska planen konkretiseras i regionstyrelsens plan med utvecklingsområden och divisionsövergripande aktiviteter för att utveckla verksamheten i riktning mot de fastställda målen. En riskbedömning av de strategiska målen är underlag för att identifiera områden med störst risk som därmed bör särskilt uppmärksammas och hanteras inom divisionernas övergripande aktiviteter.

Regionstyrelsen kan på eget initiativ, eller på initiativ av fullmäktige ge särskilda utredningsuppdrag till regiondirektören. Sådana uppdrag kan löpa över längre eller kortare tid och följs upp.

Ledningssystem

Ett ledningssystem är ledningens verktyg för att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt och bidrar till nöjda medborgare och bra arbetsmiljö utifrån fastställda mål, riktlinjer, lagar och andra krav. Ledningssystemet möjliggör ordning och reda i verksamheten och ska vara ett stöd i att synliggöra avvikelser från de krav och mål som gäller för verksamheten. För att uppfylla medborgarnas och medarbetarnas förväntningar måste ett ledningssystem fokusera på ständig förbättring. Det involverar planering av mål och processer, implementering av dessa, utvärdering av resultat och analys av bristerna – för att sedan planera nya åtgärder.

Den grundsyn som ska prägla arbetet med ledning av verksamheten och genomsyra de beslut som fattas och de angreppssätt som väljs när olika val-situationer uppstår är:

- God kvalitet är grundläggande för en kostnads-effektiv verksamhet.
- Fokus på resultat för patienten och process-orientering.
- Patienten som medskapare – personcentrering.
- Förebyggande insatser prioriteras.

- Ordnade former vid införande av nya metoder.
- Alla medarbetare behövs i förändringsarbetet.
- Ständig utveckling av arbetsfördelning i vården.
- Vårdens resurser ska organiseras efter behoven.

Mål, mått och uppföljning sker med ålders-, geografisk- och könsuppdelad statistik som är analyserad ur jämlikhets- och/eller jämställdhets-perspektiv.

Processer

Som ett stöd i styrning och ledning används ledningsprocesser, huvudprocesser och andra enskilda processer/ stödprocesser¹.

Med processororientering avses:

- Dels ett perspektiv för att leda organisationen som helhet.
- Dels systematisk optimering av enskilda processer.

Ledningsprocesser

Region Norrbottens övergripande ledningsprocesser är Politik och demokrati, Leda och styra samt Utveckling.

Huvudprocesser

Region Norrbottens uppdrag ger följande huvud-processer: Hälsa, vård och tandvård, utbildning, forskning samt samhällsutveckling. Vårdprocessernas resultat ska mätas och utvecklas mångdimensionellt med hjälp av värde-kompassen. Även övriga processer ska mätas mångdimensionellt. Resultaten ska vara styrande för prioriteringar och beslut.

Stödprocesser

Region Norrbottens stödprocesser är främst interna tjänster som säkerställer att verksamheterna uppfyller ställda krav på personalens kompetens, arbetsplatsen, utrustningen och tekniken.

¹ En process är en horisontell serie aktiviteter med start i ett behov och ett slut i ett resultat som möter behov hos medborgare eller intressenter.



Bilaga 1

Regionens vision och ledning och styrning

Vårdgivare

Den som bedriver hälso- och sjukvårdsverksamhet eller tandvårdsverksamhet är en vårdgivare. Vårdgivaren har ett organisatoriskt ansvar och ska planera, leda och kontrollera verksamheten så att den lever upp till kravet på god vård.

Regionstyrelsen är både uppdragsgivare/beställare och driftstyrelse och ansvarar för regionens ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete.

Beställar- och uppdragsstyrning

I Region Norrbotten tillämpas beställar- och utförarmodell för Vårdval Norrbotten - Primärvård och Vårdval allmän barn- och ungdomstandvård. Beställningarna kommer till styrelsen i oktober/november.

Övriga verksamheters omfattning framgår av bilaga. Regiondirektören ska specificera uppdragen ytterligare vid behov.

Bilaga 2 Division Nära

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Division Näras verksamhet och övergripande aktiviteter

Division Nära omfattar länets offentligt drivna primärvård och folktandvård. Divisionen omfattar även länets vuxenpsykiatri, rättspsykiatri samt barn- och ungdomspsykiatri. Divisionen har cirka 2100 medarbetare, där 1 100 arbetar i primärvården, 400 arbetar i folktandvården och 700 arbetar i verksamheter inom psykiatrin.

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Aktiviteter för en Nära och Samordnad

Hälso- och sjukvård

Nära vård är i fokus där en av divisionens mest prioriterade aktivitet är att öka tillgängligheten för våra medborgare i länet. Den första åtgärden blir att se över våra arbetssätt samt hur verksamheten kan utveckla samverkan internt och externt, med medborgarna i fokus, för att stärka att patienten kan erbjudas personcentrerad vård. Patientens vilja om hur vården ska mottas ska vara framträdande i arbetet. Divisionen behöver utveckla arbetssätt och använda modern teknik och mobila lösningar för att nå ut till alla medborgare, bedriva en likvärdig och patientsäker vård i hela länet.

Verksamheterna behöver säkerställa att de mest prioriterade patienterna har en kontinuitet för att minska behovet av slutenvårdsplatser. Divisionen kommer att arbeta med hälsofrämjande och förebyggande insatser som fokuserar på att stödja individens egen förmåga att ta hand om sin hälsa, förebygga ohälsa och öka livskvaliteten genom ett personcentrerat, proaktivt och samordnat arbetssätt. Insatserna förväntas bidra till att stärka befolkningens hälsa och minska framtida behov av hälso-, sjukvård och tandvård.

Aktiviteter för en hållbar kompetensförsörjning

Divisionen har stora utmaningar med att kunna bemanna verksamheterna vilket leder till en ansträngd arbetsmiljö för både medarbetare och chefer. Divisionen behöver därför prioritera insatser för att stärka vår attraktivitet som arbetsgivare, både för att behålla nuvarande medarbetare men även för att attrahera nya, då bristen är stor inom flertalet yrkesgrupper.

Divisionen ska även fokusera på insatser för att stärka arbetsmiljön och förutsättningar för medarbetare och chefer. Genom ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete ökar förutsättningarna för att behålla och rekrytera medarbetare vilket i sin tur är en viktig förutsättning för W kunna utveckla och förbättra våra verksamheter.

Aktiviteter för en ekonomi i balans

Divisionen ska utveckla arbetet med produktion- och kapacitetsplanering, jämförelser och analyser och arbeta aktivt med åtgärder för förändring av arbetssätt för förbättrad produktivitet, tillgänglighet och effektivt resursnyttjande. Det handlar om att använda våra resurser på bästa sätt.

Divisionen ska också tillämpa ekonomistyrningen med ett tillitsbaserats förhållningssätt och förstärka det ekonomiska ansvarstagandet hos divisionens chefer. Detta genom att bland annat utbilda chefer i ekonomi-, produktions- och kapacitetsstyrning.

Aktiviteter för en långsiktigt hållbar och robust och säker region

Divisionen kommer fortsätta arbetet inom krigs- och krisberedskap och ta fram handlingsplaner för vidare arbete. Handlingsplanen ska innehålla aktiviteter som innefattar att utse organisation för säkerhetsarbete, kartlägga och identifiera robusta hälsocentraler och tandvårdskliniker, framtagande av kontinuitetsplaner samt planera för övningar inom säkerhetsarbetet.

Divisionen ska skapa ett regionövergripande kompetenscentrum för våldsutsatta patienter. Ett kompetenscentrum ämnar stärka det befintliga arbetet mot våld i nära relationer och andra former av våldsutsatthet i regionen, skapa hållbara strukturer samt främja systematik. Kompetenscentrumet ska kunna ge ett verksamhetsnära stöd till hälso- och sjukvården samt tandvården.

Divisionen ska i alla uppdrag arbeta för jämställd och jämlik vård inom hela länet oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, etnicitet, ursprung, religion, ekonomisk eller annan ställning. Detta sker genom samverkan kring kompetenser, teknik och resurser för att möjliggöra lika vård.

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Relaterade strategiska mål	Övergripande aktiviteter för division Nära
Vi arbetar för en god, jämlik och jämställd hälsa för alla norrbottningar där folkhälsan förbättras genom främjande, förebyggande och behandlade åtgärder.	<p>Namn: Hälsöfrämjande och förebyggande insatser</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska prioritera hälsofrämjande och förebyggande insatser för att stärka befolkningens hälsa och minska behovet av hälso-, sjukvård och tandvård.</p> <p>Förväntad effekt: Ökad tillgänglighet, minskad behov av sjukvård och tandvård.</p>
Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.	<p>Namn: Utveckla samverkan</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska utveckla samverkan med interna och externa aktörer för att stärka att patienten kan erbjudas personcentrerad vård. Patientens vilja om hur vården ska mottas ska vara framträdande i arbetet.</p> <p>Förväntad effekt: Lika vård för alla. Vård på rätt vårdnivå. Bibehålla serviceutbud i hela länet, trots vikande befolkning. Ökad tillgänglighet. Mervärde för medborgarna.</p>
Vi arbetar personcentrerat och samordnat i våra möten mellan medborgare och vårdgivare, utifrån målbilden för Nära Vård.	<p>Namn: Mer vård i öppna vårdformer</p> <p>Beskrivning: Nära vård är i fokus där divisionen ser över möjligheter att vara tillgänglig i större utsträckning. Divisionen ska fortsätta arbetet med att hitta nya vårdformer och använda modern teknik för framtidens sjukvård och tandvård.</p> <p>Förväntad effekt: Förbättrad tillgänglighet, minskat behov av heldygnsvård, effektivare flöden och ökad kvalitet.</p>
Med ett tillitsbaserat ledarskap ges medarbetare delaktighet och inflytande i sitt arbete, för att nå verksamhetens uppdrag, mål och resultat.	<p>Namn: Attraktiv arbetsgivare och behålla medarbetaren</p> <p>Beskrivning: Insatser för att stärka vår attraktivitet som arbetsgivare både för befintliga och nya medarbetare.</p> <p>Förväntad effekt: Attraktiv arbetsgivare, behålla medarbetare.</p>
Genom jämställda och hälsosamma arbetsvillkor arbetar vi för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.	<p>Namn: Hållbart arbetsliv</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska fokusera på insatser för att stärka arbetsmiljön och förutsättningar för medarbetare och chefer.</p> <p>Förväntad effekt: Attraktiv arbetsgivare, främjar god arbetsmiljö och behålla medarbetare.</p>

Bilaga 2 Division Nära

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Relaterade strategiska mål	Övergripande aktiviteter för division Nära
Verksamheten är ekonomiskt hållbar med balans mellan uppdrag och resurser.	<p>Namn: Produktion och kapacitetstyrning (PKS)</p> <p>Beskrivning: Verksamheterna ska utveckla arbetet med produktion- och kapacitetsplanering, jämförelser och analyser och arbeta aktivt med åtgärder för förändring av arbetssätt för förbättrad produktivitet, tillgänglighet och effektivt resursnyttjande. Divisionen ska tillämpa ekonomistyrningen med ett tillitsbaserat förhållningssätt och förstärka det ekonomiska ansvarstagandet hos divisionens chefer. Detta genom att bland annat utbilda chefer i ekonomi-, produktions- och kapacitetstyrning.</p> <p>Förväntad effekt: Förbättrad produktivitet, tillgänglighet och kostnadseffektivitet. Stärka första linjens chefer.</p>
Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.	<p>Namn: Krigs- och krisberedskap</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska ta fram handlingsplan för fortsatta arbetet inom krigs- och krisberedskap. Handlingsplanen ska innehålla aktiviteter som utse organisation för säkerhetsarbete, kartlägga och identifiera robusta hälsocentraler och tandvårdskliniker, framtagande av kontinuitetsplaner samt planera för övningar inom säkerhetsarbetet.</p> <p>Förväntad effekt: Kontinuitet i krig och kris. Ökad robusthet och ökad förmåga att omhänderta patienter i krig och kris. Standardiserade arbetsätt och rutiner.</p>
Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.	<p>Namn: Jämlik och jämställd hälso-, sjukvård och tandvård</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska arbeta för jämställd och jämlik vård inom hela länet oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, etnicitet, ursprung, religion, ekonomisk eller annan ställning. Detta sker genom samverkan kring kompetenser, teknik och resurser för att möjliggöra lika vård.</p> <p>Förväntad effekt: Lika vård för alla. Bibehålla serviceutbud i hela länet, trots vikande befolkning. Ökad tillgänglighet vid första medicinska bedömning.</p>
Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.	<p>Namn: Verksamhet fri från våld</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska fokusera på att skapa ett regionövergripande kompetenscentrum för våldsutsatta patienter. Ett kompetenscentrum ämnar stärka det befintliga arbetet mot våld i nära relationer och andra former av våldsutsatthet i regionen, skapa hållbara strukturer samt främja systematik. Kompetenscentrumet ska kunna ge ett verksamhetsnära stöd till hälso- och sjukvården samt tandvården.</p> <p>Förväntad effekt: Strukturer och standardiserade arbetsätt. Skapa förutsättningar att tidigare identifiera och kunna ge intervention genom utbildad personal. Ökad tillit till vården och ökad trygghet för patienten.</p>

Bilaga 2 Division Medicin

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Division Medicin och akut omhändertagande verksamhet och övergripande aktiviteter

Division Medicin och akut omhändertagande omfattar de större delarna av Region Norrbottens specialistvård och innehåller följande verksamheter:

Akut omhändertagande, Barnsjukvård, Internmedicin, Neurocentrum, Paramedicin, Infektion/Hud/Lunga/reuma samt Hjärtsjukvård. Divisionen omfattar ca 2 400 medarbetare.

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Aktiviteter för ökad tillgänglighet inom hälso- och sjukvård

Divisionens mest prioriterade aktiviteter för ökad tillgänglighet blir att fortsatt tydliggöra uppdraget för varje sjukhus och verksamhetsområde i länet och prioritera kapacitetsplanering och utförande av kliniskt arbete. Divisionen ska specifikt prioritera arbetet med att stabilisera och utöka antalet disponibla slutenvårdsplatser.

Syftet är att stärka hela vårdkedjan och minska de organisatoriska mellanrummen. Målet är att utifrån vårdbehov skapa ökad tillgänglighet till bedömning, behandling och uppföljning för länets patienter. För att uppnå detta mål trots oförändrade eller minskade resurser ska divisionen på alla nivåer aktivt arbeta med medicinska prioriteringsfrågor inklusive Kloka Kliniska Val.

Det finns ett stort behov av att förbättra och anpassa det nya vårdadministrativa systemet Cosmic till det patientnära arbetet. Detta kräver fortsatt resurssatt utvecklingsarbete i hela hälso- och sjukvårdssystemet. Målet är att detta arbete ska påverka tillgänglighet och produktion negativt i så låg grad som möjligt.

Aktiviteter för en nära och samordnad hälso- och sjukvård

Divisionen ska förbättra tillgänglighet och kontaktvägar mellan olika sjukvårdsverksamheter, både inom den egna divisionen och mellan sjukvårdsdivisionerna. Divisionen ska arbeta för stärkt samverkan mellan region och kommuner.

I arbetet blir det viktigt att implementera personcentrerade arbetssätt med särskilt fokus på förbättrat omhändertagande av patienter med komplex sjukdomsbild. Parallellt ska divisionen skapa förutsättningar för och implementering av digitala verktygslösningar, och samtliga specialistmottagningar i divisionen ska stegvis införa webbtidbok.

Aktiviteter för en hållbar kompetensförsörjning

Division Medicin och akut omhändertagande bedömer att aktivt arbete både vad gäller medarbetarskap och chefs- och ledarskap behöver ha hög prioritet både nu och kommande år. Aktiviteter i verksamheterna inom länssjukvård 1 ska leda i riktningen behovsbaserad och flexibel bemanning med bred kompetens. Divisionen ska aktivt prioritera det kliniska arbetet för varje medarbetare och implementera kliniska karriärutvecklingsmöjligheter. Utöver ovanstående är fortsatt arbete med att minska sjukfrånvaro och mängd övertid också högt prioriterat.

Divisionen ska stärka förutsättningar för chefer att utföra sina uppdrag, där arbetet att förbättra och standardisera utbildningsmoment till chefer har hög prioritet.

Aktiviteter för en ekonomi i balans

Arbetet med produktions- och kapacitetsplanering inom slutenvård och öppenvård ska stärkas och skillnaderna i bemanningskvoter mellan jämförbara slutenvårdsavdelningar ska minska. Varje personalrekrytering ska genomföras med målet att öka produktiviteten både per enhet och enskild medarbetare. Det pågående arbetet att bli oberoende av inhyrd vårdpersonal ska fortsätta. Vid behov ska budget kopplat till uppdrag och patientflöden omfördelas mellan enheter eller verksamheter/verksamhetsområden inom divisionen.

Aktiviteter för en långsiktigt hållbar, robust och säker region

Division Medicin och akut omhändertagande ska prioritera deltagande i för regionen beslutade möten och utbildningsinsatser för ledningsfunktioner och vårdverksamheter inom området beredskap och katastrofmedicin. Divisionen ska aktivt verka för att genomföra andra rekommenderade beredskapsåtgärder som framkommer i det övergripande pågående analysarbetet inom området.

Bilaga 2 Division Medicin

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Relaterade strategiska mål	Övergripande aktiviteter för division Medicin
Vi arbetar personcentrerat och samordnat i våra möten mellan medborgare och vårdgivare, utifrån målbilden för Nära Vård.	<p>Namn: Stärka samarbete och kontaktvägar mellan olika sjukvårdsverksamheter</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska förbättra tillgänglighet och kontaktvägar mellan olika sjukvårdsverksamheter, både inom den egna divisionen och mellan sjukvårdsdivisionerna. Divisionen ska arbeta för stärkt samverkan mellan region och kommuner. I arbetet blir det viktigt att implementera personcentrerade arbetssätt med särskilt fokus på förbättrat omhändertagande av patienter med komplex sjukdomsbild.</p> <p>Förväntad effekt: Ökad tillgänglighet och rätt insats på rätt vårdnivå för varje patient.</p>
Medarbetare bidrar aktivt med sin kunskap och erfarenhet till utveckling av nya arbetssätt och drar nytta av ny teknik och digitala lösningar.	<p>Namn: Utveckling av arbetssätt</p> <p>Beskrivning: Utveckla Cosmic samt införa webbtidbok på samtliga specialistmottagningar.</p> <p>Förväntad effekt: Minska onödig administration och förbättra patient-säkerhet och arbetssätt. Öka patientdelaktigheten i den egna vården.</p>
Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.	<p>Namn: Tillgänglighet</p> <p>Beskrivning: Tydliggöra uppdraget för varje sjukhus och verksamhetsområde i länet och prioritera kapacitetsplanering och utförande av kliniskt arbete. Divisionen ska specifikt prioritera arbetet med att stabilisera och utöka antalet disponibla slutenvårdsplatser.</p> <p>Förväntad effekt: Ökad tillgänglighet, vårdkvalitet och effektivitet till en minskad kostnad.</p>
Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.	<p>Namn: Aktivt och samordnat beredskapsarbete</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska prioritera deltagande i för regionen beslutade möten och utbildningsinsatser för ledningsfunktioner och vårdverksamheter inom området beredskap och katastrofmedicin. Divisionen ska aktivt verka för att genomföra andra rekommenderade beredskapsåtgärder som framkommer i det övergripande pågående analysarbetet inom området.</p> <p>Förväntad effekt: Öka robusthet. Öka förmågan att omhänderta stort antal drabbade patienter.</p>

Bilaga 2 Division Medicin

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Relaterade strategiska mål	Övergripande aktiviteter för division Medicin
Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.	<p>Namn: Kloka Kliniska Val och medicinska prioriteringar</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska aktivt arbeta med Kloka Kliniska Val och medicinska prioriteringar.</p> <p>Förväntad effekt: Ökad tillgänglighet och rätt insats på rätt vårdnivå för varje patient.</p>
Vi kompetensutvecklar medarbetare och standardiserar våra arbetssätt, för bästa tillgängliga kunskap i mötet med patienter och närstående.	<p>Namn: Kliniskt arbete och kliniska karriärvägar</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska aktivt prioritera det kliniska arbetet för varje medarbetare och implementera kliniska karriärutvecklingsmöjligheter.</p> <p>Förväntad effekt: Hög kompetens i alla led och ökad förmåga att behålla och rekrytera.</p>
Med ett tillitsbaserat ledarskap ges medarbetare delaktighet och inflytande i sitt arbete, för att nå verksamhetens uppdrag, mål och resultat.	<p>Namn: Medarbetarskap och chefs- och ledarskap</p> <p>Beskrivning: Implementera medarbetar- och ledarskapspolicyn. Stärka chefers förutsättningar.</p> <p>Förväntad effekt: Ett hållbart arbetsliv i alla led.</p>
Genom jämställda och hälsosamma arbetsvillkor arbetar vi för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.	<p>Namn: Minska andel inhyrd personal</p> <p>Beskrivning: Minska andel inhyrd personal.</p> <p>Förväntad effekt: Öka vårdkvalitet och robusthet, lägre kostnader.</p>
Genom jämställda och hälsosamma arbetsvillkor arbetar vi för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.	<p>Namn: Kompetensförsörjning</p> <p>Beskrivning: Aktivt arbeta för en behovsbaserad och flexibel bemanning med bred kompetens.</p> <p>Förväntad effekt: Bred kompetens och ett hållbart arbetsliv i alla led.</p>
Verksamheten är ekonomisk hållbar med balans mellan uppdrag och resurser.	<p>Namn: Välfärdsbrottslighet</p> <p>Beskrivning: Aktivt motverka välfärdsbrottslighet.</p> <p>Förväntad effekt: Kunskapshöjning, ökad tillit samt stärkt rättsäkerhet.</p>

Bilaga 2 Division Opererande och diagnostik

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Division Opererande och diagnostik verksamhet och övergripande aktiviteter

Division Opererande och diagnostik omfattar stora delar av länets specialistvård och innehåller följande verksamheter:

Allmänkirurgi/Urologi, Obstetrik/Gynekologi, Ortopedi, Ögon/ÖNH/Käk, LSS/Syn/Hör, Anestesi, operation och intensivvård, Bild- och funktionsmedicin, Laboratoriemedicin samt Vårdtillgänglighet. Divisionen omfattar ca 1.700 medarbetare.

Bilaga 2 Division Opererande och diagnostik

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Aktiviteter för ökad tillgänglighet inom hälso- och sjukvård

Divisionens mest prioriterade aktiviteter för ökad tillgänglighet blir att utveckla processer och patientflöden i syfte att nå ökad flödes- och resurseffektivitet, förbättrad tillgänglighet samt förbättrad patientsäkerhet och kvalitet inom samtliga verksamheter. Divisionen ska arbeta med att förbättra tillgängligheten för patienterna till de opererande verksamheterna både vad gäller 1: a besök till mottagning och till operation och på så sätt minska andelen köpt vård till förmån för att patienter opereras inom Region Norrbotten. I arbetet kopplat till operation ingår också att ta fram en strategi för ”vad vi opererar var” på regionens sjukhus.

Divisionen ska prioritera arbetet med att utöka antalet disponibla slutenvårdsplatser samt utveckla arbetsätt på vårdavdelningar för en personcentrerad vård med välfungerande in- och utflöden.

Divisionen har en högteknologisk verksamhet med avancerad och dyrbar medicinteknisk utrustning. Divisionen satsar därför på investering i teknik och utveckling av arbetsätt som frigör eller ersätter personella resurser i de fall det är möjligt, t ex med hjälp av AI, samt säkerställer utvecklingen av framtidens diagnostik och behandling.

Aktiviteter för en nära och samordnad hälso- och sjukvård

Den nya divisionsindelningen kommer främja en bättre samordning inom de opererande verksamheterna vilket förväntas ge bättre flöden och ökad produktivitet. Divisionen jobbar med utveckling av personcentrerad vård inom tillämpliga delar.

Aktiviteter för en hållbar kompetensförsörjning

Fortsätta utvecklingen av ett tillitsbaserat förhållningssätt för stärkt medarbetar- och ledarskap som skapar förutsättningar för god arbetsmiljö,

attraktiva arbetsplatser och minskad sjukfrånvaro. Detta ska i sin tur göra det enklare att rekrytera och behålla medarbetare samt minska behovet av inhyrd personal.

Divisionen kommer att satsa på kompetensutveckling bland annat genom kompetens- och uppgiftsväxling men även utbildning för specialistbefattningar där det behövs. Divisionen ska också fortsätta arbetet med att marknadsföra våra rekryteringsbehov i olika forum och former samt fortsätta utvecklingen av regionens Bemanningscentrum för ökad andel egen personal.

Aktiviteter för en ekonomi i balans

En god ekonomisk hushållning av skattemedel ska uppnås genom utveckling av arbetsätt, produktion- och kapacitetsplanering och tydliga målsättningar för produktion och resursutnyttjande. Fortsatt arbete med att utvärdera och utveckla uppföljning, analys och visualisering för att skapa förutsättningar för styrning och utveckling. För att säkerställa att resurser används på bästa sätt ska alla verksamheter arbeta med medicinska prioriteringsfrågor inklusive Kloka Kliniska Val.

Divisionens åtgärder inom kompetensförsörjning syftar till att säkerställa bemanning med egen personal och minska behovet av inhyrd personal. Fortsatt verksamhetsutveckling med fokus på flöden och rätt nyttjande av resurser syftar till optimerad resursanvändning och att minimera behov av externa tjänster och köpt vård. Genom att vidareutveckla regionens Bemanningscentrum bidrar divisionen till minskat beroende av inhyrd personal i hela hälso- och sjukvården.

Aktiviteter för en långsiktigt hållbar, robust och säker region

Divisionens verksamheter deltar i alla relevanta sammanhang och forum inom ramen för regionens beredskapsarbete.

Bilaga 2 Division Opererande och diagnostik

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Relaterade strategiska mål	Övergripande aktiviteter för division Opererande och diagnostik
Medarbetare bidrar aktivt med sin kunskap och erfarenhet till utveckling av nya arbetssätt och drar nytta av ny teknik och digitala lösningar.	<p>Namn: Utveckling av arbetssätt</p> <p>Beskrivning: Investering i teknik och utveckling av arbetssätt, t ex med hjälp av AI.</p> <p>Förväntad effekt: Frigöra eller ersätta personella resurser samt säkerställa utvecklingen av framtidens vård och diagnostik.</p>
Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.	<p>Namn: Ökad produktion och tillgänglighet</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska arbeta med att förbättra tillgängligheten till samtliga verksamheter i divisionen, med bibehållen eller förbättrad kvalitet, samt se över möjligheter att göra mer i egen regi.</p> <p>Förväntad effekt: Ökad tillgänglighet, ökad produktion, minskad andel köpt vård, hög kvalitet, minskade kostnader.</p>
Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.	<p>Namn: Säker vård</p> <p>Beskrivning: Systematiskt arbete med kvalitet och patientsäkerhetsfrågor.</p> <p>Förväntad effekt: En verksamhet med fokus på hög kvalitet och patientsäkerhet.</p>
Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.	<p>Namn: "Vad vi opererar var"</p> <p>Beskrivning: De opererande verksamheterna ska tillsammans med berörda divisioner ta fram en strategi samt aktiviteter för "vad vi opererar var" på regionens sjukhus.</p> <p>Förväntad effekt: Ökad produktion och förbättrad kvalitet.</p>
Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.	<p>Namn: Öka antalet disponibla vårdplatser</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska arbeta med att utveckla arbetssätt på divisionens vårdavdelningar i syfte att utveckla en personcentrerad och värdeskapande vård samt ökad produktivitet och ökat antal disponibla vårdplatser.</p> <p>Förväntad effekt: Fler disponibla vårdplatser, ökad tillgänglighet, förbättrad vårdkvalitet och minskad andel köp av vård.</p>

Bilaga 2 Division Opererande och diagnostik

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Relaterade strategiska mål	Övergripande aktiviteter för division Opererande och diagnostik
Vi kompetensutvecklar medarbetare och standardiserar våra arbetssätt, för bästa tillgängliga kunskap i mötet med patienter och närstående.	<p>Namn: Vård på rätt vårdnivå</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska kopplat till nära vård införa nya arbetssätt som syftar till att optimera inflödet av patienter till den specialiserade vården. Förbättra utflödet för patienterna och på så sätt minska på behovet av vård inom den specialiserade vården. Påbörja arbetet med kloka kliniska val i alla verksamheter.</p> <p>Förväntad effekt: Vård på rätt vårdnivå utifrån patientens fokus och i enlighet med nära vård, kortare genomloppstider, god ekonomisk hushållning.</p>
Vi kompetensutvecklar medarbetare och standardiserar våra arbetssätt, för bästa tillgängliga kunskap i mötet med patienter och närstående.	<p>Namn: Kompetensutveckling</p> <p>Beskrivning: Kompetensutveckling och insatser för att behålla medarbetare. Fortsatt arbete för kompetens- och uppgiftsväxling samt specialistbefattningar. Marknadsföring av divisionens briststyrken, rekryteringsinsatser. Utökning av regionens Bemanningscentrum.</p> <p>Förväntad effekt: Säkerställa bemanning med egen personal, minska behovet av inhyrd personal och attrahera nya medarbetare. Minskad personalomsättning och hög specialistkompetens.</p>
Genom jämställda och hälsosamma arbetsvillkor arbetar vi för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.	<p>Namn: Hälsosamma arbetsvillkor</p> <p>Beskrivning: Utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och implementera arbetssättet med hälsofrämjande arbetsplatser och friskfaktorer. Arbeta med lokalfrågor.</p> <p>Förväntad effekt: Förbättrad arbetsmiljö, minskad sjukfrånvaro, medarbetare som trivs, bättre nyttjande av befintliga resurser, hållbart arbetsliv.</p>
Med ett tillitsbaserat ledarskap ges medarbetare delaktighet och inflytande i sitt arbete, för att nå verksamhetens uppdrag, mål och resultat.	<p>Namn: Tillitsbaserat ledarskap</p> <p>Beskrivning: Se över chefernas förutsättningar, antal medarbetare och allas möjlighet till delaktighet. Säkerställa arbetssätt med ständiga förbättringar för verksamhetens och arbetsgruppens utveckling. Implementera medarbetar- och ledarskapspolicy.</p> <p>Förväntad effekt: Trygga chefer som arbetar tillitsbaserat, hög delaktighet hos medarbetare.</p>



Bilaga 2 Division Opererande och diagnostik Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Relaterade strategiska mål	Övergripande aktiviteter för division Opererande och diagnostik
Verksamheten är ekonomisk hållbar med balans mellan uppdrag och resurser.	<p>Namn: Ekonomi i balans</p> <p>Beskrivning: Verksamheterna inom divisionen ska jobba med tydliga målsättningar för produktions och resursutnyttjande samt ha en hög kostnadsmedvetenhet i alla beslut som tas.</p> <p>Förväntad effekt: God ekonomisk hushållning.</p>
Verksamheten är ekonomisk hållbar med balans mellan uppdrag och resurser.	<p>Namn: Kompetensförsörjning</p> <p>Beskrivning: Insatser inom kompetensförsörjning, rekrytering, marknadsföring samt vidareutveckling av regionens Bemanningscentrum. Optimera mängden inhyrd personal kontra köp av vård eller köpta tjänster.</p> <p>Förväntad effekt: Minskade kostnader för köpt vård och inhyrd personal.</p>

Bilaga 2 Division Regionstöd **Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter**

Division Regionstöds verksamhet och övergripande aktiviteter

Division Regionstöd omfattar inköp och försörjning, Facility Management samt fastigheter. Divisionen har i uppdrag att tillhandahålla kostnadseffektivt och samordnat stöd till divisioner, avdelningar och medborgare.

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Tillgänglighet inom hälso-, sjukvård och tandvård

Divisionens uppdrag: Divisionen bidrar till vårdens strukturella utveckling genom att delta i regionövergripande projekt och uppdrag. Divisionen stödjer andra verksamheter i sina uppdrag genom att arbeta process- och serviceinriktat. Fokus ligger på att säkerställa tydliga processer och skapa patientorienterade flöden. Inom divisionen ska det finnas en övergripande struktur för arbete med rutiner från divisionsövergripande nivå till enhetsnivå.

Nära och sammanhållen sjukvård, tandvård och folkhälsa

Divisionens uppdrag: Divisionen ska tillsammans med slutenvården utveckla Vistets roll i vårdkedjan för att säkerställa att vi använder hotellverksamheten resurseffektivt utifrån slutenvårdkedjans behov.

Kompetensförsörjning inom Region Norrbotten

Divisionens uppdrag: Divisionen ska vara en attraktiv arbetsgivare som tillämpar ett tillitsbaserat ledarskap och en hållbar rekrytering. Verksamheterna arbetar med ständiga förbättringsåtgärder kopplade till resultat i medarbetarundersökningen (MAU). Divisionen bidrar till regionens kompetensförsörjning genom att kontinuerligt arbeta för en god arbetsmiljö. Divisionens verksamheter arbetar aktivt med att minska sjukfrånvaro och behålla befintlig personal. Divisionen arbetar löpande med att hitta bästa kända arbetsätt genom att ständigt omvärldsbevaka och testa ny teknik. Divisionen arbetar kontinuerligt med att digitalisera processer för att använda befintliga kompetenser på rätt uppgifter.

En långsiktigt hållbar, robust och säker region

Divisionens uppdrag: Hållbarhetsarbetet i Regionen sammanhålls strategiskt av hållbarhetsenheten. Divisionen bidrar till hållbarhetsarbetet genom att stödja regionens verksamheter att tillämpa och göra hållbara val relaterat till inköp och

upphandling, klimat- och miljöpåverkan samt fastighetsfrågor så att det är ”lätt att göra rätt”. Detta sker genom hållbarhetsvillkor/prövningar i respektive verksamhetsområdes processer. Dessutom ska kunskap och tydlighet i divisionen bidra till ett ökat återbruk av exempelvis möbler, teknik och byggmaterial. Tillika ska divisionens egna verksamheter arbeta och göra aktiva val som främjar målen i agenda 2030 så som att aktivt arbeta för minskning av fossila transporter. Divisionens processer ska löpande riskbedömas för att minimera riskerna för välfärdsbrottslighet.

Säkerhetsarbetet i Regionen sammanhålls strategiskt av säkerhetsenheten. Divisionen bidrar till att säkerställa beredskap i kris och krig genom att delta i det regionövergripande beredskapsarbetet. Samverkan sker i de regionala samverkansforum som är framtagna. Divisionen ansvarar för de delar som i vardagen hanteras inom divisionen och ska säkerställa progress i utveckling av beredskapen inom respektive verksamhets ansvarsområde, för att nå upp till fastställda mål på regionövergripande nivå. För divisionen innebär det huvudsakligen att säkerställa redundans och kontinuitet inom områdena material-, livsmedel- och textilförsörjning, transporter, fastigheter och dess skalskydd samt att följa myndigheternas direktiv och rekommendationer. Divisionen ska fortlöpande arbeta med att säkerställa identifiering av säkerhetskänslig verksamhet, utrustning och personal.

Bilaga 2 Division Regionstöd

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Ekonomi i balans

Divisionen arbetar aktivt för en ekonomi i balans där verksamheterna arbetar löpande med att effektivisera arbetssätt och processer för att frigöra arbetstid och finansiella medel till utveckling. Verksamheterna arbetar kontinuerligt med att utvärdera och vid behov uppdatera prismodeller för att säkerställa rätt finansiering. Köp av tjänster utvärderas löpande för att ställas mot kostnad och kvalitet. Den ekonomiska styrningen ska tillämpas med ett tillitsbaserat förhållningssätt med respekt för skattemedlen, där ekonomiska

beslut tas så nära berörd verksamhet som möjligt. Divisionens verksamheter arbetar kontinuerligt med visualisering av resultat och benchmarking för att förbättra flöden och identifiera överkostnader genom ett strukturerat analysarbete. Divisionen arbetar löpande med effektiv samordning av sjukresor samt visualisering av trender och kostnader för att medvetandegöra användarna. Divisionen arbetar aktivt med energieffektivisering inom Region Norrbottens fastighetsbestånd för en bättre ekonomi och hållbarhet.

Relaterade strategiska mål	Övergripande aktiviteter för division Regionstöd
Medarbetare bidrar aktivt med sin kunskap och erfarenhet till utveckling av nya arbetssätt och drar nytta av ny teknik och digitala lösningar.	<p>Namn: Bästa tillgängliga kunskap</p> <p>Beskrivning: Divisionen bidrar till vårdens strukturella utveckling genom att delta samt frigöra resurser för deltagande i det regionövergripande uppdraget. Divisionen stödjer andra verksamheter i sina uppdrag genom att arbeta process- och serviceinriktat. Fokus ligger på att säkerställa tydliga processer och skapa patientorienterade flöden. Inom divisionen ska det finnas en övergripande struktur för arbete med rutiner från divisionsövergripande nivå till enhetsnivå.</p> <p>Förväntad effekt: Genom deltagande i övergripande uppdrag inom regionen säkerställer divisionen att projekt fortlöper enligt plan samt att viktiga frågor för Regionstöd beaktas i de övergripande projekten. Med ett processinriktat arbetssätt blir det enklare att använda divisionens tjänster samtidigt som det blir lättare, effektivare och mer kvalitativt genomförande.</p>
Vi arbetar för en god, jämlik och jämställd hälsa för alla norrbottningar där folkhälsan förbättras genom främjande, förebyggande, behandlande och rehabiliterande åtgärder.	<p>Namn: Regionens Nya sjukhus i Kiruna(RNSiK)</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska säkerställa att nödvändiga resurser och nyckelfunktioner kopplat till Regionens Nya sjukhus i Kiruna(RNSiK) tillsätts.</p> <p>Förväntad effekt: Genom deltagande säkerställer divisionen att projektet fortlöper enligt plan, samt att viktiga frågor för Regionstöd beaktas.</p>

Bilaga 2 Division Regionstöd

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Relaterade strategiska mål	Övergripande aktiviteter för division Regionstöd
Med ett tillitsbaserat ledarskap ges medarbetare delaktighet och inflytande i sitt arbete, för att nå verksamhetens uppdrag, mål och resultat.	<p>Namn: Attraktiv arbetsgivare</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska vara en attraktiv arbetsgivare som tillämpar ett tillitsbaserat ledarskap och en hållbar rekrytering. Verksamheterna arbetar med ständiga förbättringsåtgärder kopplade till resultat i MAU.</p> <p>Förväntad effekt: Genom systematiskt och aktivt arbetet med ovan delar förväntas intresset för att arbeta i divisionens verksamheter öka och bidra till färre rekryteringar, men i de fall rekrytering sker så finns det bra rekryteringsunderlag och bra introduktioner. Tillika förväntas delaktighet och engagemang bidra till bättre utveckling och gemensam målbild.</p>
Genom jämställda och hälsosamma arbetsvillkor arbetar vi för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.	<p>Namn: Hållbart arbetsliv</p> <p>Beskrivning: Divisionen bidrar till regionens kompetensförsörjning genom att kontinuerligt arbeta för en god arbetsmiljö. Divisionens verksamheter arbetar aktivt med att minska sjukfrånvaro och behålla befintlig personal.</p> <p>Förväntad effekt: Åtgärderna förväntas minska personalomsättningen och sjukfrånvaron genom förbättrad arbetsmiljö, vilket sammantaget bidrar till stabilare verksamheter och god ekonomi.</p>
Vi kompetensutvecklar medarbetare och standardiserar våra arbetssätt, för bästa tillgängliga kunskap i mötet med patienter och närstående.	<p>Namn: Utveckla och behålla medarbetare</p> <p>Beskrivning: Divisionen arbetar löpande med att hitta bästa kända arbetsätt genom att ständigt omvärldsbevaka och testa ny teknik för att möjliggöra kompetensväxling. Divisionen arbetar kontinuerligt med att digitalisera processer för att använda befintliga kompetenser på rätt uppgifter.</p> <p>Förväntad effekt: Medarbetare får arbeta på toppen av sin kompetens och bidra till utvecklingen, samtidigt som monotona arbetsmoment i möjligaste mån kan minskas vilket förväntas bidra till minskad sjukfrånvaro.</p>

Bilaga 2 Division Regionstöd

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Relaterade strategiska mål	Övergripande aktiviteter för division Regionstöd
<p>Verksamheten är ekonomiskt hållbar med balans mellan uppdrag och resurser.</p>	<p>Namn: Jämförelser av produktivitet och resursutnyttjande för utveckling</p> <p>Beskrivning: Divisionen arbetar aktivt för en ekonomi i balans där verksamheterna arbetar löpande med att effektivisera arbetsätt och processer för att frigöra arbetstid och finansiella medel till utveckling. Verksamheterna arbetar kontinuerligt med att utvärdera och vid behov uppdatera prismodeller för att säkerställa rätt finansiering. Delar av divisionens verksamheter arbetar med benchmarking för att förbättra flöden och identifiera överkostnader genom ett strukturerat analysarbete. Divisionen arbetar löpande med effektiv samordning av sjukresor samt att visualisera kostnader och trender för att medvetandegöra användarna. Köp av tjänster utvärderas löpande för att ställas mot kostnad och kvalitet. Den ekonomiska styrningen ska tillämpas med ett tillitsbaserat förhållningssätt med respekt för skattemedlen, där ekonomiska beslut tas så nära berörd verksamhet som möjligt.</p> <p>Förväntad effekt: En ekonomi i balans där divisionen bidrar med fakta till övriga verksamheter för att förbättra deras möjligheter till goda analyser.</p>
<p>Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.</p>	<p>Namn: Krigs- och krisberedskap</p> <p>Beskrivning: Divisionen bidrar till att säkerställa beredskap i kris och krig genom att delta samt frigöra resurser för deltagande i det regionövergripande beredskapsarbetet. Säkerhetsenheten är sammanhållande och samverkan sker i de regionala samverkansforum som är framtagna. Divisionen ansvarar för de delar som i vardagen hanteras inom divisionen och ska säkerställa progress i utveckling av beredskapen inom respektive verksamhets ansvarsområde, för att nå upp till fastställda mål på regionövergripande nivå. För divisionen innebär det huvudsakligen att säkerställa redundans och kontinuitet inom områdena material-, livsmedel- och textilförsörjning, transporter, fastigheter och dess skalskydd samt att följa myndigheternas direktiv och rekommendationer.</p> <p>Förväntad effekt: Säkerställa kontinuitets- och beredskapsplanering enligt regionens övergripande mål.</p>
<p>Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.</p>	<p>Namn: Säkerhetsskydd</p> <p>Beskrivning: Divisionen ska fortlöpande arbeta med att säkerställa identifiering av säkerhets känslig verksamhet, utrustning och personal.</p> <p>Förväntad effekt: Säker verksamhet.</p>

Bilaga 2 Division Regionstöd

Divisionernas verksamhet och övergripande aktiviteter

Relaterade strategiska mål	Övergripande aktiviteter för division Regionstöd
Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.	<p>Namn: Verksamheten är motståndskraftig, demokratisk och rättssäker</p> <p>Beskrivning: Divisionens processer ska löpande riskbedömas för att minimera riskerna för mutor, jäv och korruption.</p> <p>Förväntad effekt: Förbättring av agendamål 16.</p>
Vården är tillgänglig, hållbar, kvalitativ, patientsäker och finns nära medborgaren.	<p>Namn: Verksamheten hushåller med resurser och väljer hållbara alternativ</p> <p>Beskrivning: Divisionen bidrar till hållbarhetsarbetet genom att stödja regionens verksamheter att tillämpa och göra hållbara val relaterat till inköp och upphandling, klimat- och miljöpåverkan samt fastighetsfrågor så att det är "lätt att göra rätt". Detta sker genom hållbarhetsvillkor/ prövningar i respektive verksamhetsområdes processer. Dessutom ska kunskap och tydlighet i divisionen bidra till ett ökat återbruk av exempelvis möbler, teknik och byggmaterial samt minskad energi-användning. Tillika ska divisionens egna verksamheter arbeta och göra aktiva val som främjar målen i agenda 2030 så som att aktivt arbeta för minskning av fossila transporter.</p> <p>Förväntad effekt: Förbättring av agendamål 7 och 12.</p>

Bilaga 3

Investeringsram inventarier och utrustning

Bilaga3

Investeringsram inventarier och utrustning

Division	VO	ID	Benämning	Äskat belopp
Division Regionstöd	FM	6345	Dragtruck	200
		6701	Ugnar till restaurangköket	130
		6732	5 nya ugnar 2026	727
		6733	1 st grovdisk 2026	352
		Division Regionstöd / Summa >		

Division	VO	ID	Benämning	Äskat belopp
Division Operation och diagnostik	VO Allmänkirurgi / urologi	6281	Infusionspumpar med tillbehör	657
		6407	Blåsvolymsmätare	130
		6409	Blåsvolymsmätare	130
		6410	Infusionspumpar med tillbehör	654
		6481	Spoldesinfektor	110
		6483	Diskmaskin, flexibla endoskop	520
		6556	Endoskopiskultraljud (EUS)	2000
		6565	Koloskop flexibelt video	3680
		6581	Koloskopistaplar	1600
	VO AnOplva	3742	MR säker respirator	565
		5742	Spoldesinfektor	110
		6225	Blodåtervinningsapparat	300
		6352	Anestesiarbetsstation	3080
		6376	Kirurgisk såg	390
		6380	Diatermiapparat	85
		6381	Diatermiapparat	1380
		6382	Kirurgisk borr	250
		6385	Kirurgisk såg	70
		6386	Kirurgisk borr/såg	70
		6406	Blåsvolymsmätare	130
		6414	Blåsvolymsmätare	130
		6415	Blåsvolymsmätare	130
		6421	Värmare till op-bord säng	380
		6526	Lungventilator intensivvård	2050
		6603	Gynstapel	1200
		6707	Transportabelt videolaryngosk	150
		6740	Drain star sug system	190
		6747	Ultraljudsapparat	1100
		6748	Ultraljudsapparat	1100
		6764	Konferens/rapportrum	110
		6817	Kylningsmaskin för patient	210

.....>

Bilaga3

Investeringsram inventarier och utrustning

Division	VO	ID	Benämning	Äskat belopp	
Division Operation och diagnostik	VO Bild- och funktionsmedicin	2447	Philips Compressed Sense	1100	
		5996	Skelett-/lunglab	4000	
		6006	Kontrastinjektor för CT, el	330	
		6253	Röntgendentalsystem Sunderbyn	600	
		6261	CS SPACE - option till MR	200	
		6471	Datortomografisystem, helkropp	7500	
		6474	Lokalanpassning, ny CT	0	
		6491	Röntgensystem, slätröntgen	6100	
		6492	Lokalanpassning, nytt rtglab	0	
		6517	Röntgenangiografisystem, stat	7000	
		6518	Lokalanpassning, nytt rtglab	0	
		6519	Röntgenangiografisystem, stat	7000	
		6520	Lokalanpassning, nytt rtglab	0	
		6521	Röntgensystem, slätröntgen	6000	
		6522	Lokalanpassning, nytt rtglab	0	
		6523	Uppgradering av röntgenutr.	350	
		6602	Ombyggnation panoramaröntgen	0	
		6656	Atle förflyttningshjälpmedel	300	
		VO Laboratoriemedicin	3153	Symptomanalysator	605
			4122	Anaerobbox	100
			5242	Mikroskop	70
			5243	Mikroskop	110
			5388	Blodbritsar efter ombyggnation	110
			5431	Cleaninginstrument paraffin	200
			5438	Automationsbana	4500
			5903	Blodgivarbritsar	150
			5922	Automationsbana	5000
			5970	Utodlingsrobot 2	5080
			5997	Laboratorieinredning/möbler	450
			6022	Inbäddningsinstrument	4550
			6023	Automatiskt provhantering	1550
			6025	Fluorescensmikroskop	310
			6026	Cleaninginstrument paraffin	300
			6027	Oscillerande bensåg	150
			6084	Inbäddningsinstrument	0
			6097	Utodlingsrobot nr 2	0
			6375	Mikroskop	130
			6494	Centrifug	130
			6497	Centrifug	70
			6498	Centrifug	130



Bilaga3

Investeringsram inventarier och utrustning

Division	VO	ID	Benämning	Äskat belopp	
Division Operation och diagnostik	VO Laboratoriemedicin	6499	Centrifug	130	
		6510	Mikroskop med ljuskälla	1600	
		6512	Mikroskop Fluorescence	200	
		6585	Utveckling LVMS Dashboard	350	
		6614	Utveckling LLM LVMS	250	
		6620	Bevakningssystem kvalité IHC	499	
		6621	Flödescytometri	1600	
		6632	Frys, lågtemperatur	160	
		6635	AI makrodissektion	1600	
		6636	Maskinflyttning av avlidna	760	
		6637	Lagerhanteringssystem substrat	600	
		6654	Ombyggnation utsk�rningsrum	0	
		6655	Dragb�nkar till utsk�rningsrum	3500	
		6659	F�rvaringssystem avlidna	1800	
		6664	Receptionsdisk till Stadsviken	85	
		6669	Blodgrupperingsinstrument	1490	
		6675	Ersättningssystem GC	470	
		6678	Bestr�lningsinstrument	3750	
		6680	Instrument f�r Cancer markörer	1500	
		6681	Patogenreduceringsinstrument	2280	
	6693	Automatiskt arkiveringsystem	1600		
		VO Obstetrik/ gynekologi	5809	Ultraljudsapparat	475
			5834	Kolposkop 2 st	340
			5835	Kolposkop	170
			5843	Kolposkop 2 st	340
			6124	Liten ultraljudsapparat	350
			6125	Liten ultraljudsapparat	350
			6443	Ultraljudsapparat	700
			6444	Ultraljudsapparat	700
			6445	Ultraljudsapparat	700
			6446	Ultraljudsapparat	700
			6447	Ultraljudsapparat	700
			6448	Ultraljudsapparat	600
			6449	Ultraljudsapparat	600
			6450	Ultraljudsapparat	700
			6527	CTG	220
	6623		CTG	440	
	6624	CTG	220		
	6625	CTG	220		
	6626	CTG	220		
	6756	Stort obstetriskt ultraljud	1500		



Bilaga3

Investeringsram inventarier och utrustning

Division	VO	ID	Benämning	Äskat belopp
Division Operation och diagnostik	VO Ortopedi	5732	Spoldesinfektor	110
		6377	Defibrilator	200
		6379	Diatermiapparat	230
		6402	Handstycke kirurgisk såg	240
		6442	Ultraljudsapparat	400
		6480	Spoldesinfektor	110
		6649	Laryngoskop stelt video	200
		6690	Arbetsbänkar	225
	VO Ögon/ÖNH/ Käkkirurgi	2840	Spaltlampa	200
		2891	Diskdesinfektor	160
		3961	Operationslampor käkkirurgi	280
		3979	RetCam	2400
		5947	Borrssystem	130
		6349	Ögonbottenkamera	700
		6350	Ögonbottenkamera	700
		6366	OCT	600
		6367	OCT	600
		6387	Borrssystem	160
		6426	Öronmikroskop	250
		6465	Diskdesinfektor	260
		6484	Diskmaskin, flexibla endoskop	520
		6485	Torkskåp för endoskop	500
		6606	Telepack-system 4 st	1320
		6607	Laryngoskop 7 st	1050
		6608	Laryngoskop till c-mac	300
		6645	Laryngoskop 3 st	450
		6646	Stroboskopistapel	800
		6651	Telepack	330
		6652	Laryngoskop 3 st	450
		6700	Mjukvara implantatplanering	150
Division Operation och diagnostik / Summa >				135 330

Bilaga3

Investeringsram inventarier och utrustning

Division	VO	ID	Benämning	Äskat belopp		
Division Nära	VO Folktandvård	2894	Diskdesinfektor	150		
		6251	Röntgentialsystem Björknäs	600		
		6252	Röntgentialsystem Kalix	600		
		6298	1 st unit till Öjebyn	300		
		6334	3shapeTrios5 MoveBasic scanner	400		
		6354	Unit rum 5 Jokkmokk	400		
		6356	Unit rum 1 och 2 Gällivare	600		
		6357	Unit till rum 25 och 26 TR Gve	600		
		6358	3 unitar rum till Kiruna	900		
		6359	Unit rum 1 Vittangi	300		
		6360	2 unit rum 4 och 5 Pajala	600		
		6361	Unit rum 18 Piteå	300		
		6364	1st unit till vuxenspec rum 12	300		
		6369	5 unitar Boden	1500		
		6466	Diskdesinfektor	260		
		6467	Diskdesinfektor	260		
		6469	Diskdesinfektor	260		
		6470	Diskdesinfektor	260		
		6472	Diskdesinfektor	260		
		6504	Autoklav	90		
		6505	Autoklav	90		
		6506	Autoklav	90		
		6507	Autoklav	90		
		6529	DAC	180		
		6596	Ombyggnation panoramaröntgen	0		
		6597	Ombyggnation panoramaröntgen	0		
		6770	Röntgensensorer	5000		
		6783	Air Flow	150		
			VO Primärvård Gällivareområdet	5730	Spoldesinfektor	110
				5734	Spoldesinfektor	110
				5735	Spoldesinfektor	110
				6424	Öronmikroskop	130
		VO Primärvård Luleå-Boden	3590	Ljusbehandlingsenhet	400	
		VO Primärvård Södra Norrbotten	5736	Spoldesinfektor	110	
			6384	Gippsåg el	80	
			6473	Spoldesinfektor	110	
			6487	Ultraljud	499	
		VO Primärvård Östra Norrbotten	5731	Spoldesinfektor	110	
			5743	Spoldesinfektor	110	
			6452	Ultraljudsapparat	400	
			6496	Centrifug	70	
			6618	Möbler	80	
	Division Nära / Summa				16 969	

Bilaga3

Investeringsram inventarier och utrustning

Division	VO	ID	Benämning	Äskat belopp
Division Nära	VO Psykiatri Gällivare sjukhus	6479	Spoldesinfektor	110
		2813	Elektrokonvulsator	230
		6411	Blåsvolymsmätare	130
Division Nära / Summa				470

Division	VO	ID	Benämning	Äskat belopp
Division Medicin och akut omhändertagande	VO Akut omhändertagande	3747	Diskdesinfektorer	300
		5796	Ultraljudsapparat	585
		6129	Ledningscentral i egen regi	7000
		6378	Defibrilator	200
		6392	Möbler, inventarier	800
		6393	Möbler, inventarier	800
		6394	Möbler, inventarier	500
		6395	Möbler, inventarier	500
		6403	Värmetak	80
		6486	Hjärtkompressionsapparat	480
		6533	Hjärtkompressionsapparater	320
		6534	Hjärtkompressionsapparat	320
		6536	Hjärtkompressionsapparat	160
		6537	Hjärtkompressionsapparat	320
		6539	Hjärtkompressionsapparat	320
		6541	Hjärtkompressionsapparat	160
		6543	Hjärtkompressionsapparat	160
		6544	Hjärtkompressionsapparat	320
		6546	Hjärtkompressionsapparat	320
		6547	Hjärtkompressionsapparat	160
		6548	Hjärtkompressionsapparat	160
		6549	Hjärtkompressionsapparat	160
		6550	Hjärtkompressionsapparat	320
		6552	Hjärtkompressionsapparat	320
		6572	Akutambulans kat II/III	2500
		6574	Akutambulans kat II/III	2500
		6575	Akutambulans kat II/III	2500
		6576	Akutambulans kat II/III	2500
		6577	Akutambulans kat II/III	2500
		6708	Diatermiapparat	90
6723	Akutpendel	112		
6749	Telemetrisändare Multiparamete	2800		



Bilaga3

Investeringsram inventarier och utrustning

Division	VO	ID	Benämning	Äskat belopp
Division Medicin och akut omhändertagande	VO Barnsjukvård	5741	Spoldesinfektor	110
		6476	Spoldesinfektor	110
		6569	Möbler utbildningslokal	300
		6579	Möbler	225
		6580	Inredning väntrum barnhuset	250
	VO Hjärtsjukvård	5810	Ultraljudsapparat	280
		5811	Ultraljudsapparat	280
		6451	Ultraljudsapparat	700
		6819	System för Holter-EKG	2400
	VO Infektion/hud/reuma/lunga	5813	Ultraljudsapparat	464
		5814	Ultraljudsapparat	126
		6503	Ultraljud infektion	485
	VO Internmedicin	5151	Dialysapparat, hemo	552
		5408	DXA t osteoporosmott	1600
		5409	DXA t osteoporosmott	1600
		5671	Dialysapparat	552
		5733	Spoldesinfektor	110
		5738	Spoldesinfektor	110
		5739	Spoldesinfektor	110
		5740	Spoldesinfektor	110
		5779	Ultraljudsapparat	995
		5898	Dialysvattenrening stor	2100
		6383	Gipssås el	80
		6412	Blåsvolymsmätare	130
		6413	Blåsvolymsmätare	130
		6453	Ultraljudsapparat	650
		6454	Ultraljudsapparat	1350
		6477	Spoldesinfektor	110
	6478	Spoldesinfektor	110	
	6482	Diskmaskin, flexibla endoskop	860	
	6648	Koloskop	460	
	6746	Torkskåp endo	450	
	VO Paramedicin	6647	Laryngoskop 2 st Ge	300
Division Medicin och akut omhändertagande / Summa				48 466

Bilaga3

Investeringsram inventarier och utrustning

Division	VO	ID	Benämning	Äskat belopp
Division Regiongemensamt	VO Ekonomiavd	6422	Möbler cafeteria	200
	VO IT/MT-avd	6400	Reinvestering av EKG-apparater	2875
		6427	Infrastruktur telefoni/kommun.	500
		6428	Videokonferensutrustning	1500
		6429	Videokonferensutrustning	600
		6430	Infrastruktur video/kommun.	500
		6511	IT Infrastruktur	32366
		6695	Testnät	300
		6717	Ersättning till biztalk	5000
		6741	Plattformsbyte enhetshantering	5200
	VO Kultur	6500	Reinvestering av larmsystem	300
		6501	Modul till DAM-system	75
		6502	Hyllsystem samlingar/arkiv	300
		6528	Inredning	300
		6535	Utställningsinventarier	300
		6538	Utställningsbelysning	150
		6540	Nytt ljudsystem museibygnaden	180
		6542	Värme/-uv skydd museibygnaden	350
		6545	Digital teknik för förmedling	150
		6730	Instrument	100
	6731	Teknisk utrustning	100	
	VO Regionstab	6374	Nya skåp 2026	201
	Division Regiongemensamt / Summa >			
Totalsumma >				254 191

Bilaga 4

Investeringsram fastigheter

Bilaga4

Investeringsram fastigheter

Radetiketter	Benämning	Äskat belopp
Länsövergripande		99,2
	Nyinvestering	74,2
	Diverse utredningar	0,0
	Energieffektivisering	10,6
	Hyresgästanpassning	15,0
	Inriktningsbeslut nybygg tillverkningslokaler läkemedel, specialutrustning	0,0
	MGA	4,0
	Myndighetskrav MSB	10,0
	Pelikanen, separat ärende skapas	0,0
	Projektering, utredningar & inriktningsbeslut	2,0
	Projektering/ utredningar av kommande Nyinvesteringar	10,0
	Utrustningsinvesteringar som kräver ombyggnation	10,0
	Utvecklingsplan HC	2,0
	Ökade krav	10,6
	Ökade miljökrav	0,0
	Ökade säkerhetskrav	0,0
	Reinvestering	25
	Elbilsladdning	4,0
	Projektering kommande års Reinvesteringar	21,0
Gällivare fastighetsdistrikt		89,6
	Nyinvestering	19
	Dialys	15,0
	Lokalanpassning	4,0
	Utvecklingsplan Gällivare sjukhus	0,0
	Reinvestering	70,6
	Belysning	6,5
	Brand	3,0
	Brand/elinstallationer	
	Fasader	3,0
	Fläktaggregat	8,6
	Fönster	7,4
	Gasanläggning	1,0
	Helikopterlandningsplatser	0,0
	Hissar/styr	6,4
	Kylanläggningar	4,2
	Lågsänning	0,0
	Motorvärmare	2,0
	Passage/nycklar	6,0
	SÖ/elinstallation	1,0
	Tak	3,2
	Undercentraler	2,2
	Utemiljö	1,0
	VA	6,5
	Ytskikt/dörrpartier	1,0
	Ytskikt/kök	7,6
	Övrigt	0,0

Bilaga4

Investeringsram fastigheter

Radetiketter	Benämning	Äskat belopp
Kalix fastighetsdistrikt		46,0
	Nyinvestering	0
	Operation samt sterilcentral	0,0
	Utvecklingsplan Kalix sjukhus	0,0
	Reinvestering	25
	Belysning	3,7
	Brand	1,0
	Fasader	3,5
	Fläktaggregat	5,0
	Fönster	5,2
	Helikopterlandningsplatser	4,0
	Hissar/styr	4,2
	Kylanläggningar	0,0
	Motorvärmare	1,0
	Reservkraft	5,0
	Ställverk	0,0
	SÖ/elinstallation	1,5
	Tak	2,5
	Undercentraler	2,2
	VA	2,7
	Ytskikt/kök	4,5
	Övrigt	0,0
Kiruna fastighetsdistrikt		15,4
	Reinvestering	15,4
	Ambulanshall	0,0
	Belysning	0,0
	Brand/SÖ/el	0,5
	Fasader	0,0
	Fläktaggregat	2,2
	Fläktaggregat/UC	0,0
	Fönster	0,0
	Hissar/styr	0,0
	Kylanläggningar	0,0
	Tak	0,0
	Undercentraler	0,0
	VA	2,2
	Ytskikt	0,5
	Övrigt	10,0

Bilaga4

Investeringsram fastigheter

Radetiketter	Benämning	Äskat belopp
Piteå fastighetsdistrikt		48,8
	Nyinvestering	5
	Projektering Rättspsykatrin	5,0
	Utvecklingsplan Piteå sjukhus	0,0
	Reinvestering	43,8
	Bassäng	0,0
	Belysning	6,2
	Brand	1,0
	Brand/elinstallationer	1,0
	Elinstallationer/gasuttag	1,0
	Fasader	2,5
	Fläktaggregat	3,2
	Fönster	11,0
	Hissar/styr	3,2
	Kylanläggningar	0,0
	Motorvärmare	1,0
	Tak	3,2
	Undercentraler	2,0
	Utemiljö	0,5
	VA	3,5
	Ytskikt/kök	4,0
	Övrigt	0,5

Bilaga4

Investeringsram fastigheter

Radetiketter	Benämning	Äskat belopp
Sunderby fastighetsdistrikt		62,7
	Reinvestering	62,7
	Belysning	10,5
	Brand	1,5
	Brand/el/SÖ	0,5
	Brand/SÖ/el	2,0
	Brand/SÖ/passage	0,5
	Fasad & entré	0,0
	Fasad, fönster & syllar	0,0
	Fasader	5,2
	Fläktaggregat	12,2
	Fönster	4,7
	Fönster+solavskärmning	0,0
	Hissar	0,0
	Hissar/styr	4,2
	Klimatbefuktning	0,0
	Kylanläggningar	0,0
	Lågspänning	1,0
	Motorvärmare	0,5
	Nätstyr	3,0
	Passage	0,5
	Passage/elinstallationer	0,0
	Serverrum	0,0
	Ställverk	0,0
	SÖ/el-installation	3,0
	Tak	1,0
	Undercentraler	4,2
	Utemiljö	0,0
	VA	1,5
	Ytskikt	2,2
	Ytskikt/kök	4,5
	Övrigt	0,0
	Utvecklingsplan Sunderby sjukhus	38,0
	Utvecklingsplan Sunderby sjukhus	38,0
Totalsumma		399,7

